



Праця і заробіток в Європі 2019

Польські спеціалісти
за кордоном

рапорт сайту
europa.jobs



січень 2020

Вступ

Рапорт про роботу за кордоном у 2019 році підготовлено працівниками europa.jobs як підсумок ситуації на ринку праці за кордоном на основі зібраних на порталі даних.

Документ є продовженням щорічних видань веб-сайту pracywunii.pl, який у серпні 2019 року пройшов процес ребрендингу та змінився на europa.jobs. У рамках проведених змін на порталі з'явилися нові мовні версії - крім польської, на даний момент, сайт доступний також німецькою, англійською, румунською, українською та російською мовами.

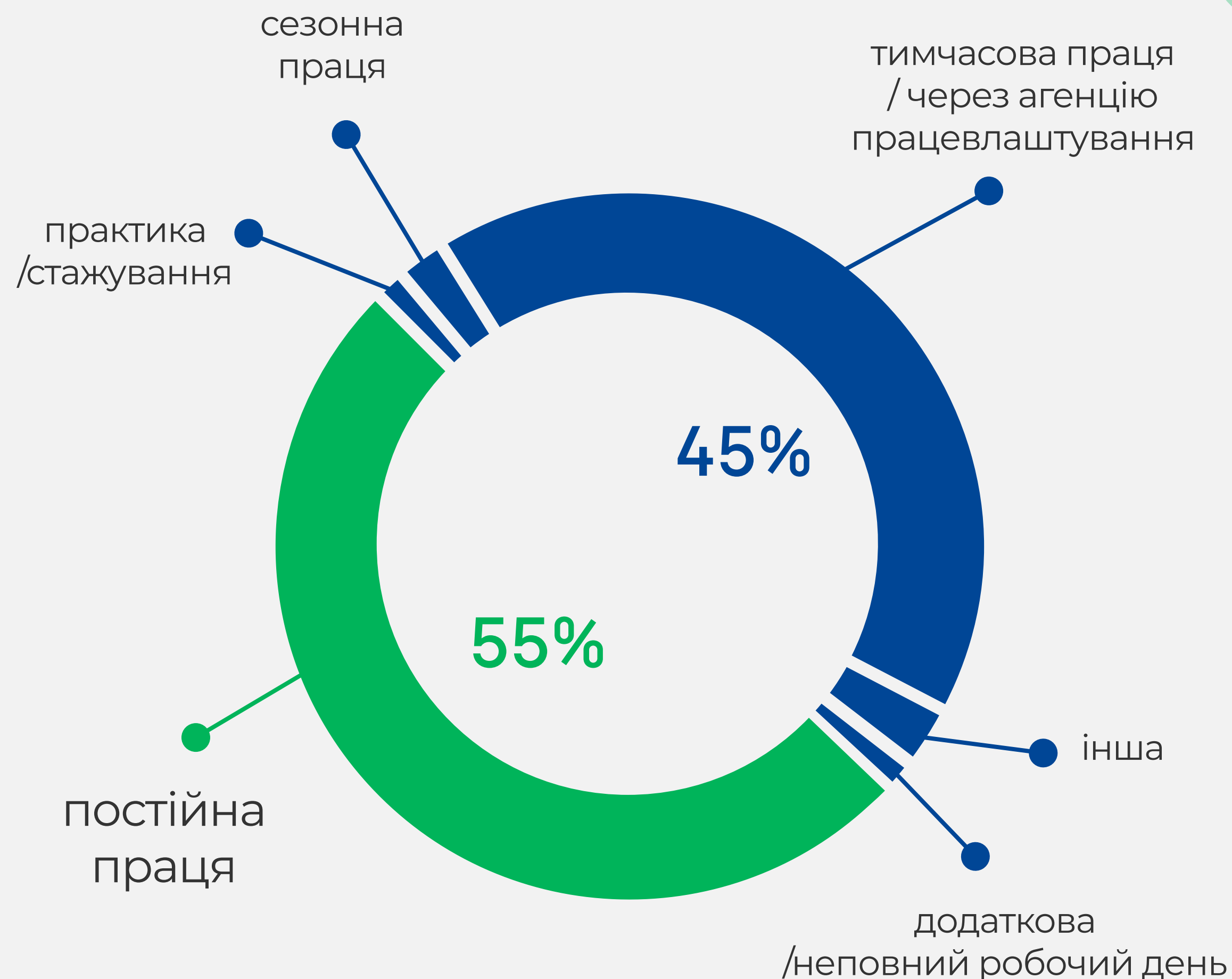
Метою рапорту є аналіз тенденцій щодо працевлаштування за межами країни. Аналіз оголошень опублікованих на порталі в періоді з січня до грудня 2019 року вказує на те, що попит на працівників з Польщі знаходиться на постійному, досить високому рівні в порівнянні до попередніх років, що додатково підтверджують фахівці.

У 2019 році рапорт розширився, між іншим з'явилися коментарі галузевих експертів, котрі займаються набором кадрів по всій Європі.

Поїздки за кордон досі на постійну роботу

У 2019 році на europa.jobs 55% розміщених оголошень стосувались постійної роботи і 45% пропозицій стосувались сезонних робіт.

Цей результат схожий до 2018 року, котрий підтверджує тенденцію продовження періоду працевлаштування за кордоном. Особи котрі шукають роботу за кордоном охоче поїдуть на довше, а у свою чергу, роботодавець-іноземець готовий найняти поляків на постійну роботу. Якщо вірити коментарям експертів, роботодавці шанують працівників з Польщі, їх сприймають як хороших та працьовитих людей.

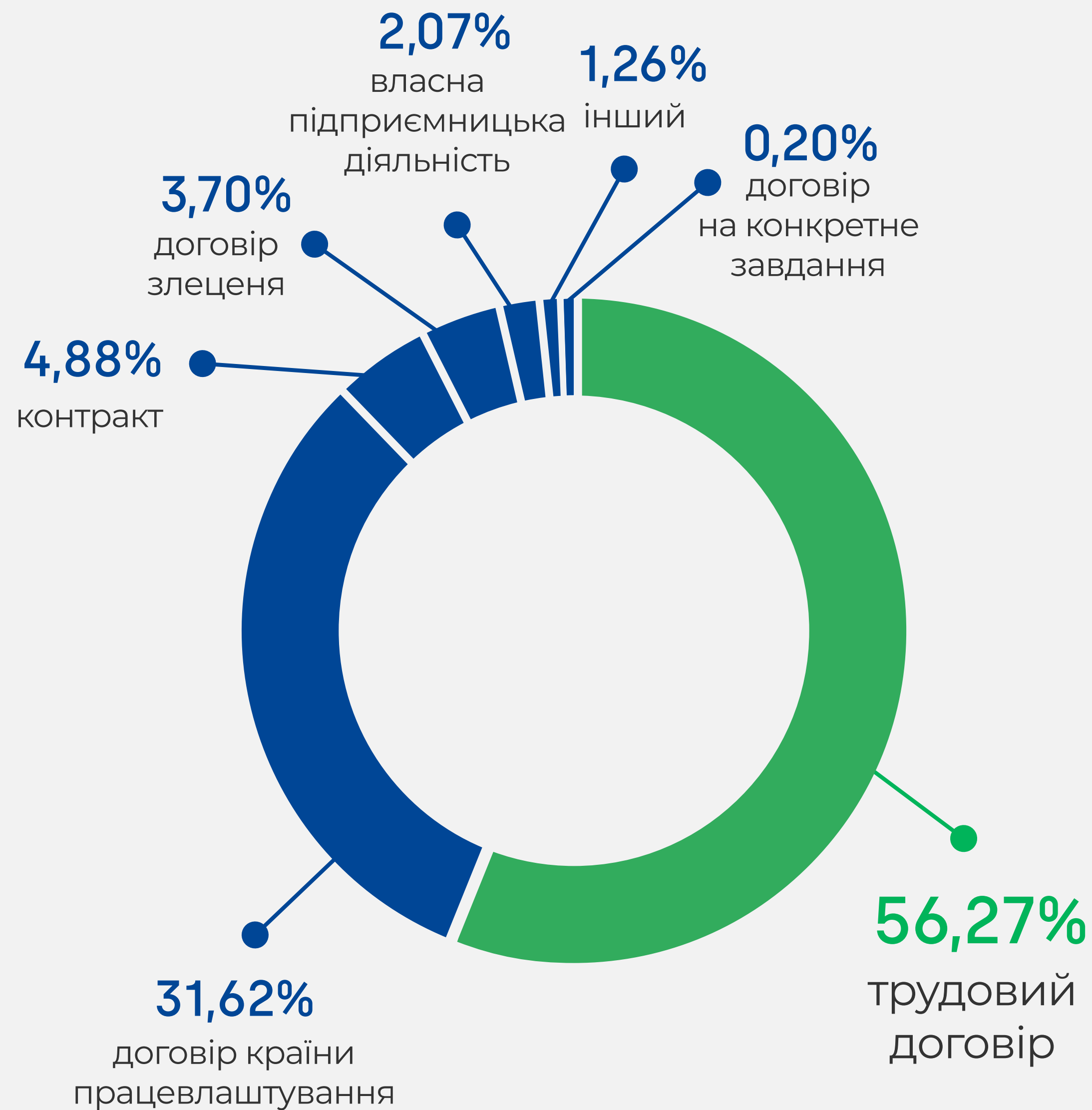


*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Трудовий договір найпопулярніший

Переважна більшість роботодавців (понад 56% всіх оголошень) пропонує працевлаштування на основі трудового договору.

Майже 32% - це договір країни працевлаштування. Значно менш популярним є працевлаштування на основі контракту(4,8%), договору злецення (3,7%), власна підприємницька діяльність (2%). Інші типи договорів - це одині випадки.



*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

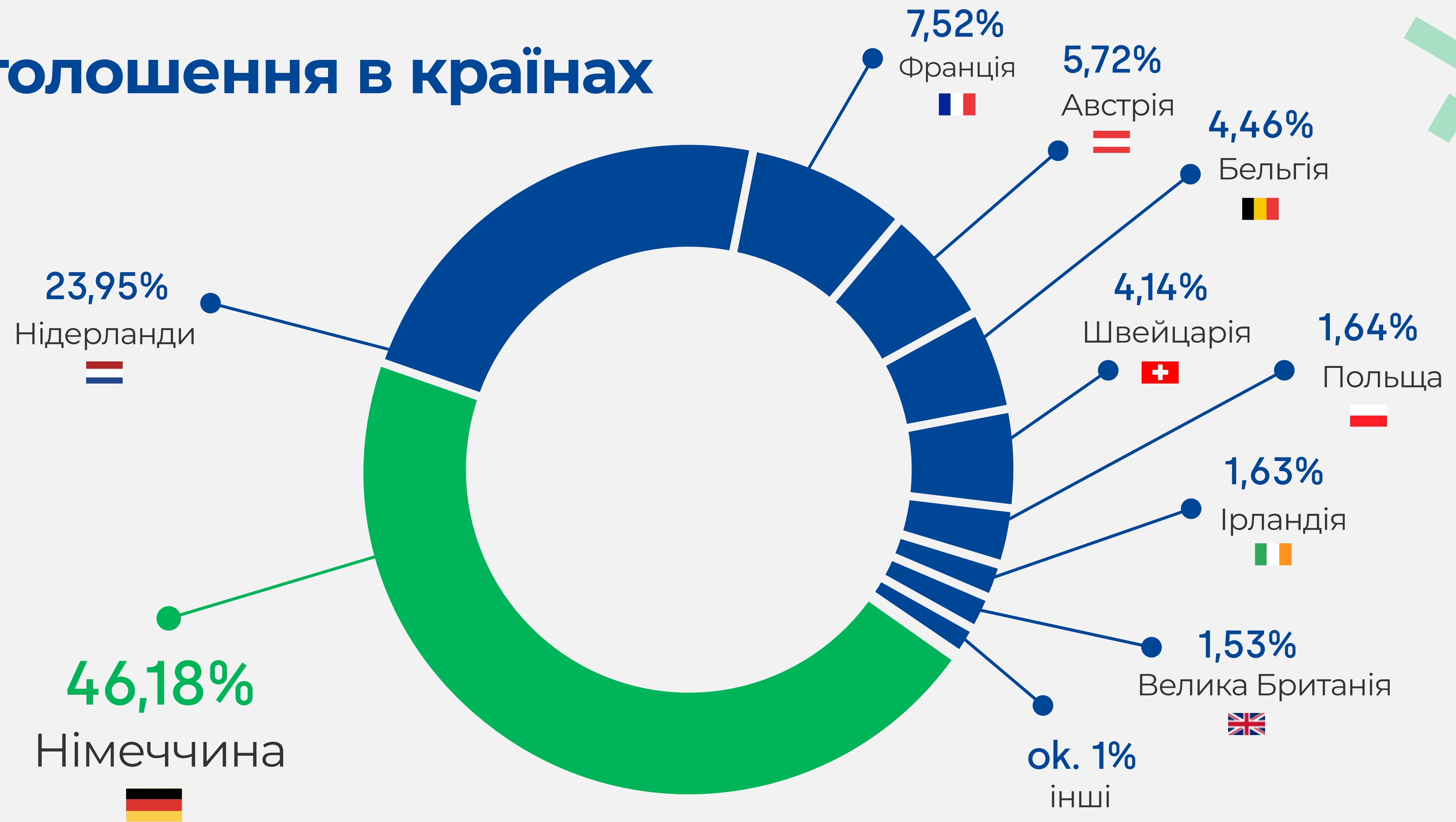
Найпопулярніші напрямки

Незмінним лідером за кількістю пропозицій роботи залишається Німеччина, з результатом понад 46% всіх пропозиції, опублікованих на europa.jobs. Друге місце серед країн до еміграції займають - також незмінно - Нідерланди (близько 24%). Однак ці результати змінилися порівняно до 2018 року, де пропозиції з Німеччини було 57% а 21% з Нідерландів. Наступні місця з результатом трохи нижче 10% були зайняті пропозиціями з Франції, Австрії, Бельгії, Швейцарії, Ірландії, Великобританії та пропозиціями роботи в Польщі. Інші популярні країни для еміграції такі як: Норвегія, Швеція, Данія, Ісландія або Чехія покрили близько 1% доданих

оголошень. Не змінилась також зацікавленість кандидата в одній конкретній країні - збігається це з попитом іноземних роботодавців.



Оголошення в країнах



*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Найпопулярніші галузі

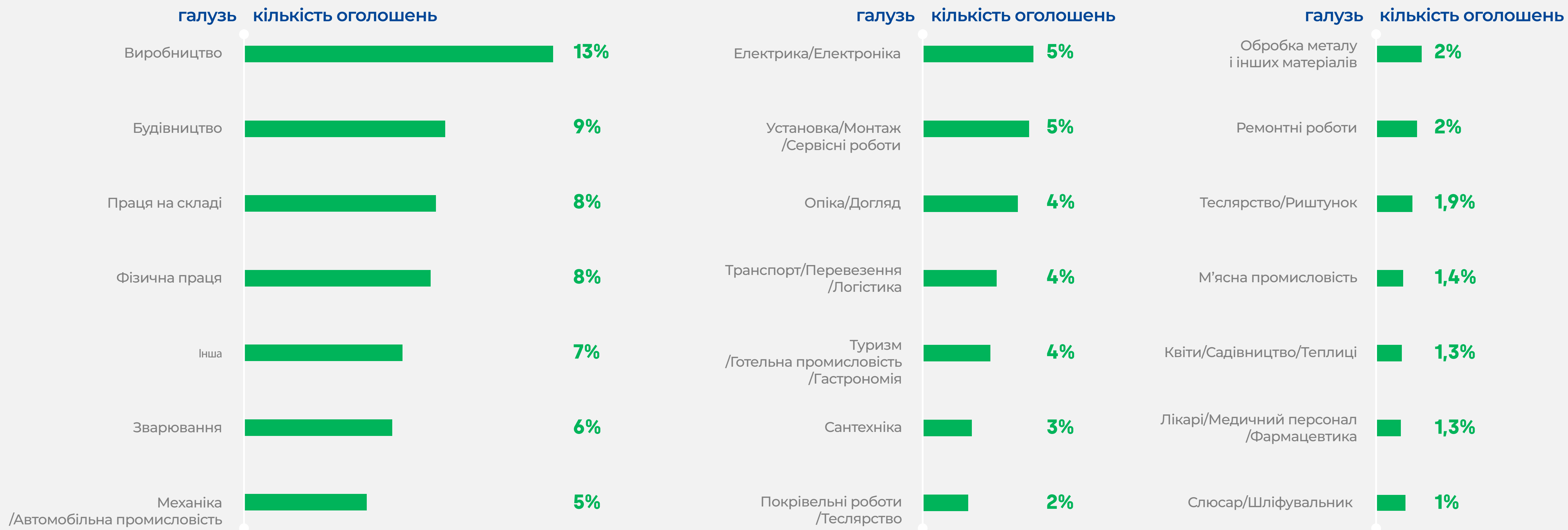
У 2019 році найбільше працівників шукали у виробничих секторах (понад 13% усіх пропозицій), будівельній галузі, широкому розумінні фізичних роботах, зварюванні механіці/моторизації та робота на складах. Наступні галузі (6%) були пов'язані з електрикою, складанням, доглядом, логістикою, працею в готелях та гастрономією, сантехнікою, столярництвом та оздоблювальними роботами.

Кандидати найбільш охоче відповідали на оголошення, котрі пов'язані з роботою на складі (понад 21% усіх заявок), майже 19% заявок було надіслано на оголошення праці на виробництві,

наступні результати (нижче 10%) взяли фізична, будівельна, логістична та зварювальна галузі, праця в готелях та гастрономія, робота електриком.



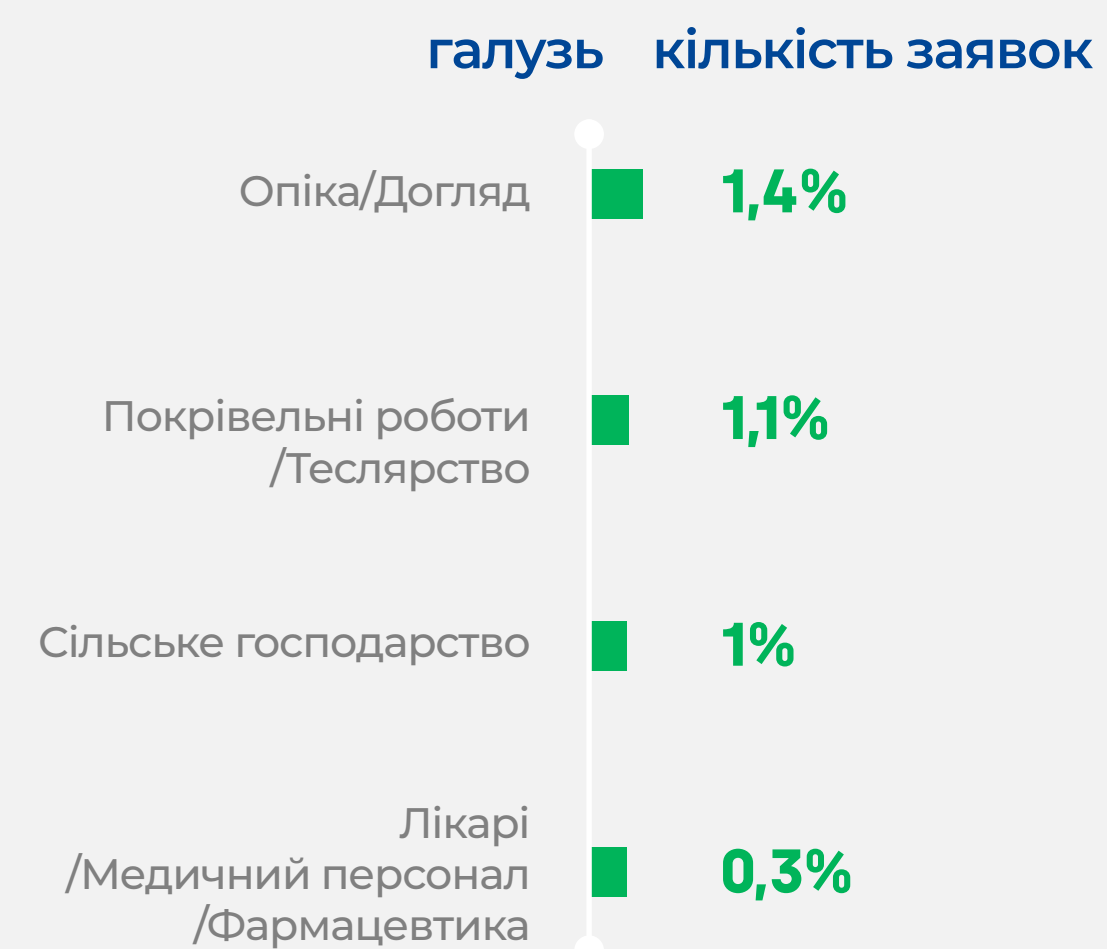
Оголошення в найпопулярніших галузях



Інші галузі набрали менше ніж 1% всіх оголошень

*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Вислані заявки в найпопулярніших галузях



Інші галузі набрали менше ніж 1% всіх оголошень

*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Професії, в яких можна знайти роботу

Іноземні роботодавці в 2019 році найчастіше шукали фізичних працівників (понад 9%) та працівників на виробництво (майже 8%). У порівнянні з 2018 роком, можна помітити більшу різноманітність - важливо - у попередньому році дві найпопулярніші професії (догляд за людьми похилого віку та фізичний працівник) охоплювали загалом понад 40% усіх оголошень. У 2019 році відсоток професій поділився більш рівномірно, і серед найпопулярніших оголошень з'являться опікуни людей похилого віку, електрики на будівництві, працівники на складах і комісіонер. Кандидати найчастіше відгукувались на пропозиції

праці на виробництві. Також користувалися великою популярністю вакансії для комісіонера, фізичного працівника, пакувальника і працівника на складі.



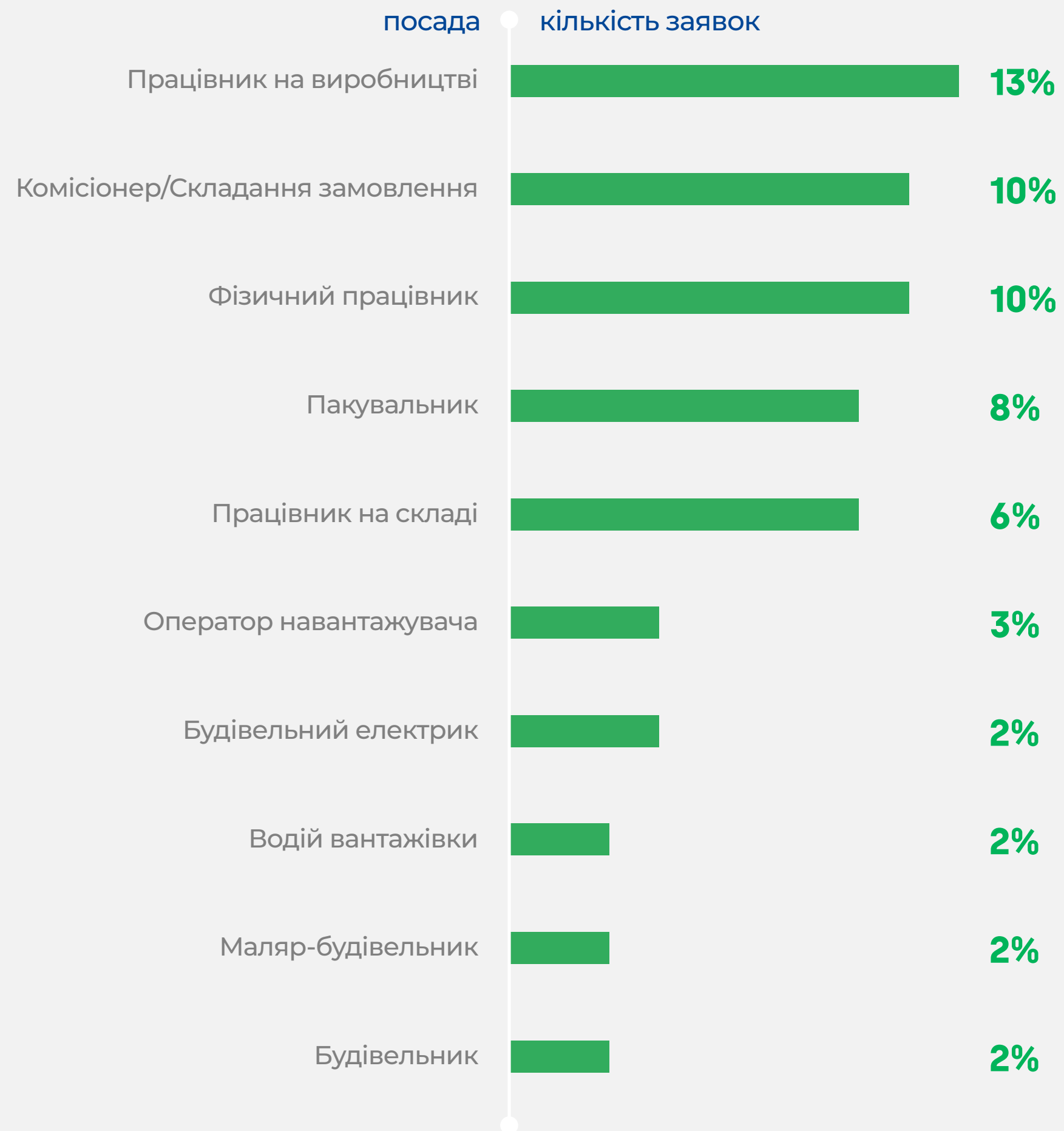
Оголошення в найпопулярніших посадах



Інші галузі набрали менше ніж 1% всіх оголошень

*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Вислані заявки на найпопулярніші посади



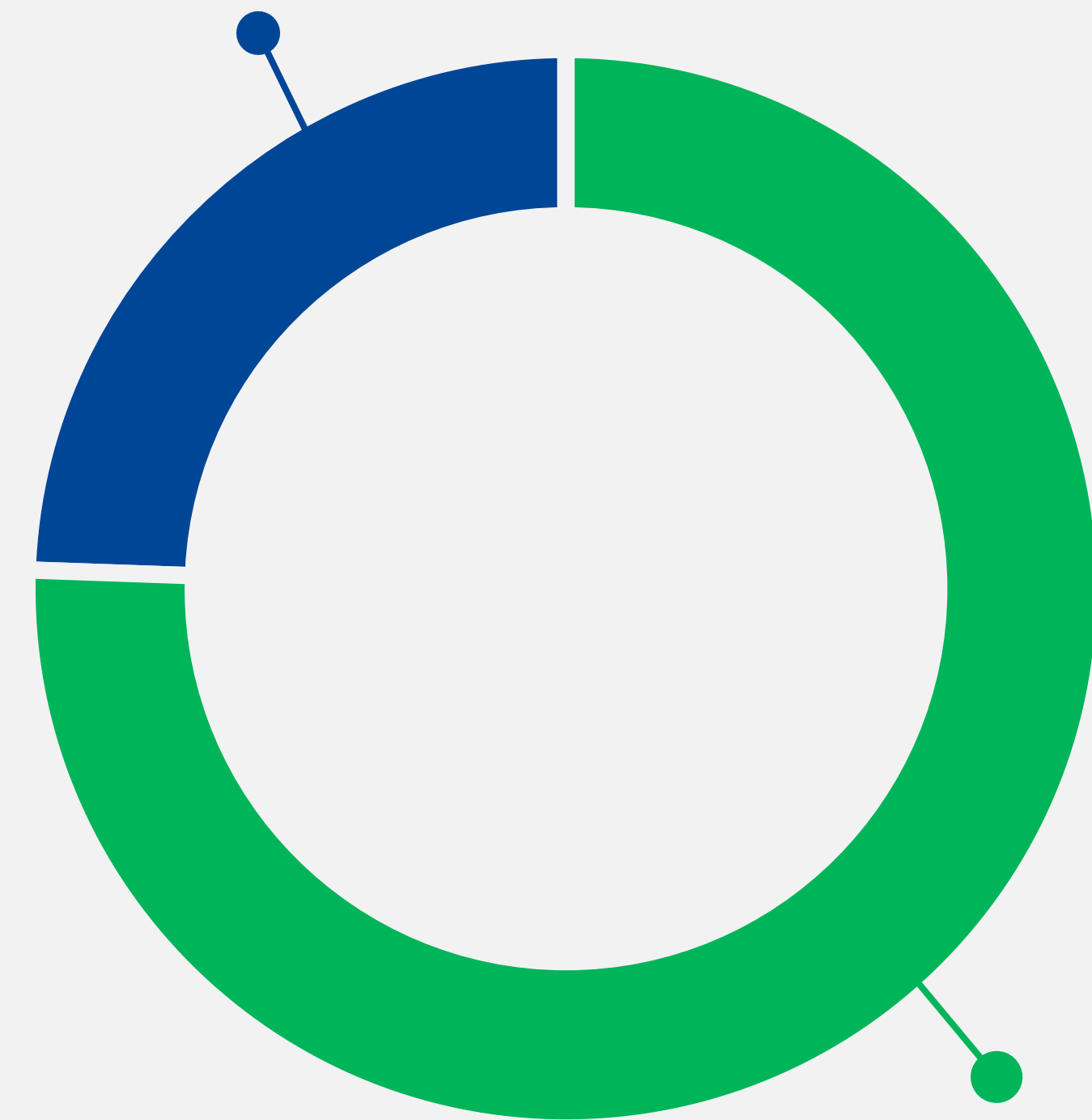
Інші галузі набрали менше ніж 1% всіх оголошень

*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виноситься 37 773

Вимоги роботодавців

europa.jobs на протязі кількох років постійно ставить за головну ціль - комфорт для користувача, саме тому на сайті з'явилась можливість надсилати всі необхідні дані через спеціальну форму, без необхідності додавання CV. Це суттєве полегшення для кандидатів, котрі висилають заявки на роботу тільки через мобільні пристрої. І так - у 2019 році роботодавці не вимагали резюме у 76% опублікованих оголошень. 24% - це оголошення, в яких цей документ був необхідним. Для порівняння, у 2018 році різниця в цьому відношенні була ще більшою - 90% до 10%. Це свідчить про ріст вимогів у відношенні до кандидатів, і також це свідчить про більшу конкурентоспроможність.

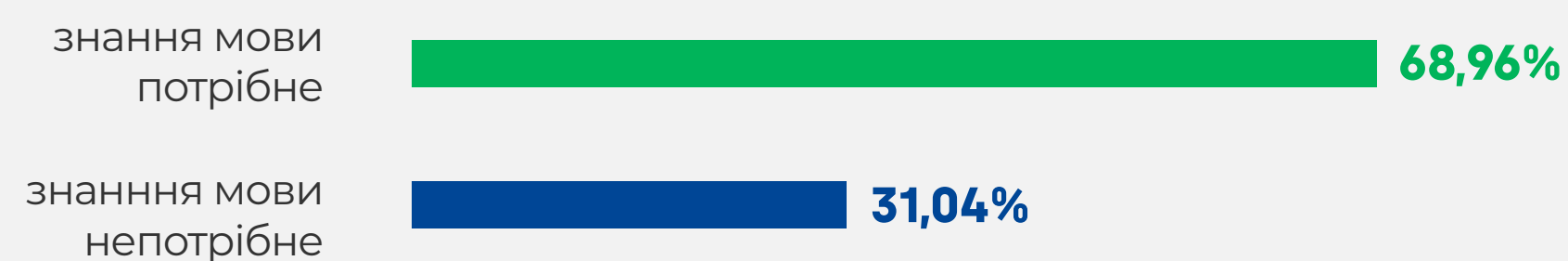
24,20%
CV необов'язкове



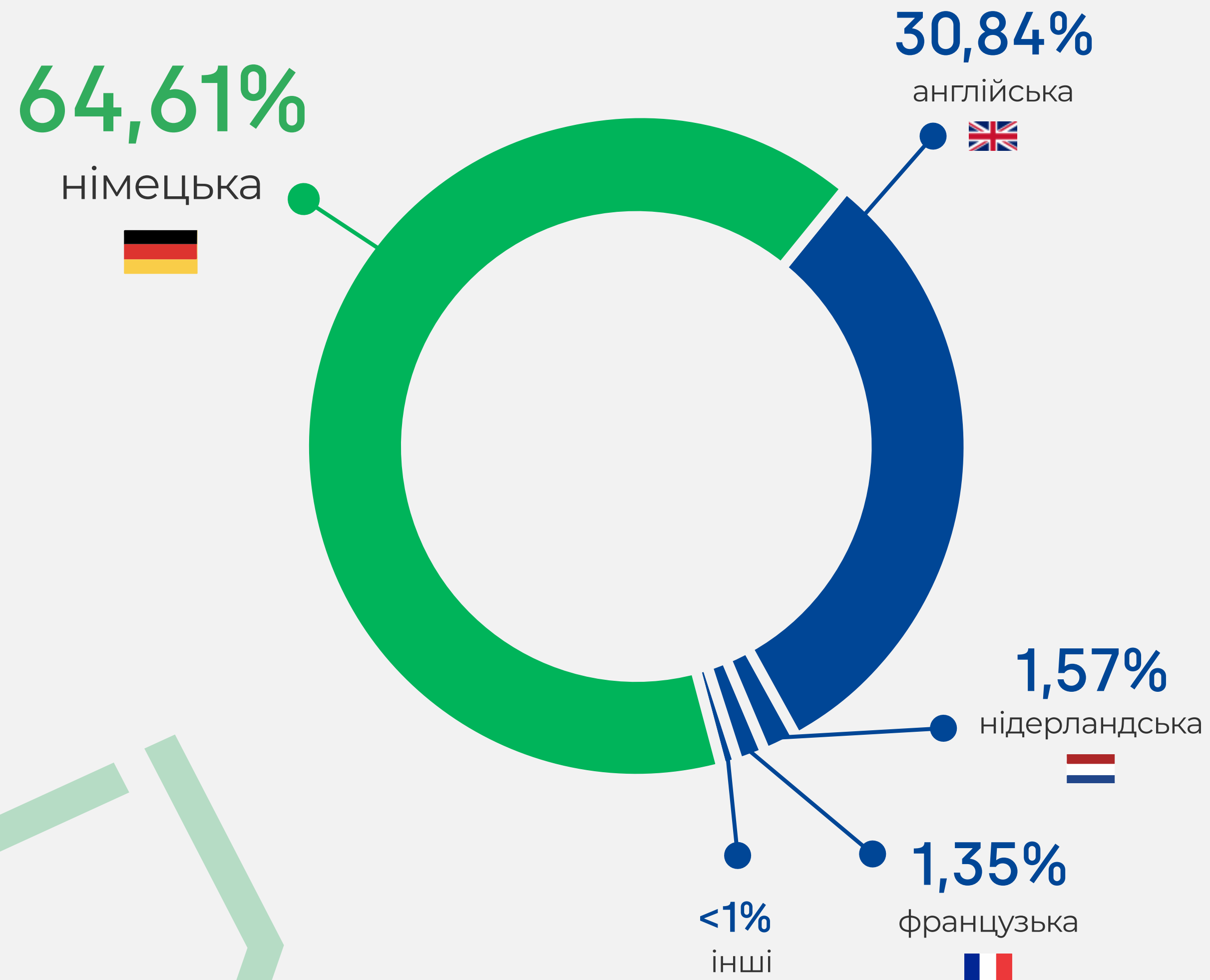
75,80%
CV обов'язкове

Вимагання роботодавців

Як дивно це би не прозвучало, робота за кордоном не завжди вимагає знання мови країни, де потрібно працювати. У 2019 році у 31% оголошень, які з'явилися на нашому сайті, не було потрібне знання іноземної мови. 69% роботодавців очікують знання мови. Серед найпоширеніших мов, лідером залишається німецька мова - 65% оголошень вказувало на цю мову. Наступна мова з результатом у 31% оголошень - англійська, значно менше роботодавці очікували знання нідерландська та французької мови. Інші мови не перевищили поріг 1%.

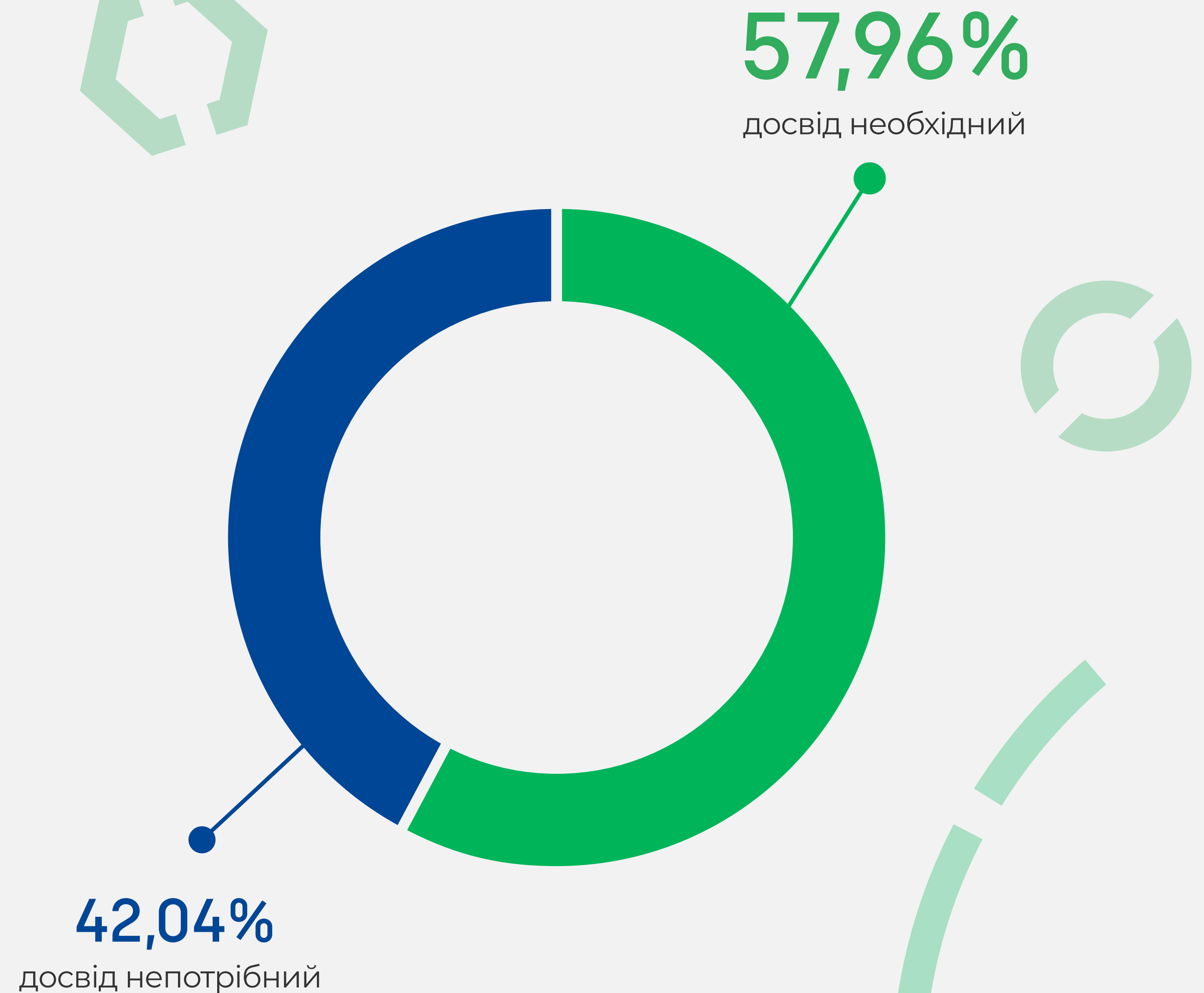


*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773



Вимоги роботодавців

У 2019 році на сайті з'явилося набагато більше оголошень без необхідного професійного досвіду в порівнянні до минулого року. У 2019 році 58% роботодавців не вимагали документального підтвердження досвіду для даної посади. Для порівняння у 2018 році таких пропозицій було 36%. Незмінно такі типи оголошень залишаються дуже популярними серед кандидатів. Помітна тенденція відкриття Європи не досвідченими кандидатами. На ринку зайнятості вже не видно чітких меж, зростає мобільність працівників, а кандидатом пропонують все більше, як видно на прикладі житла або транспорту - більше деталей описано далі в рапорті.

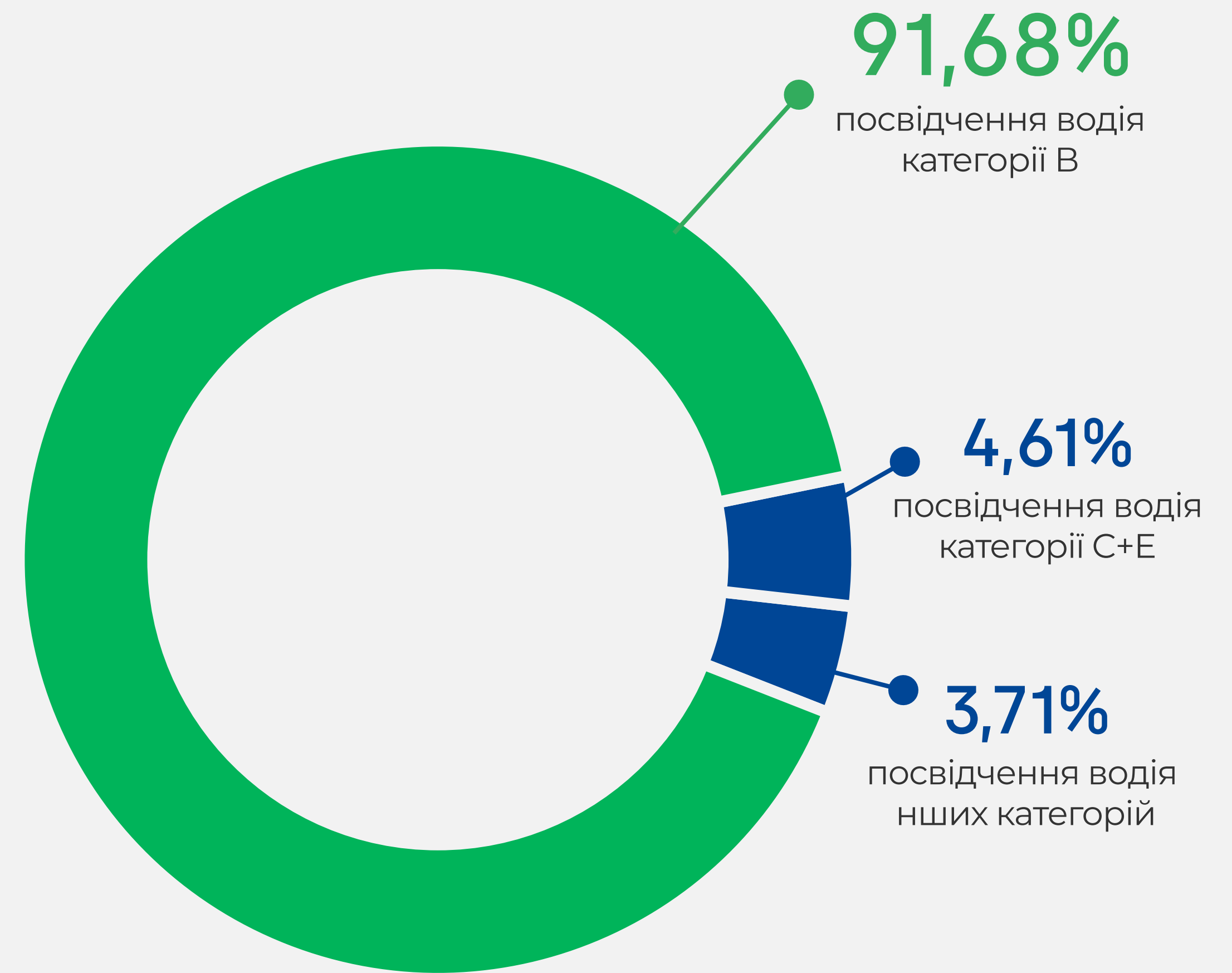


*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Вимоги роботодавців



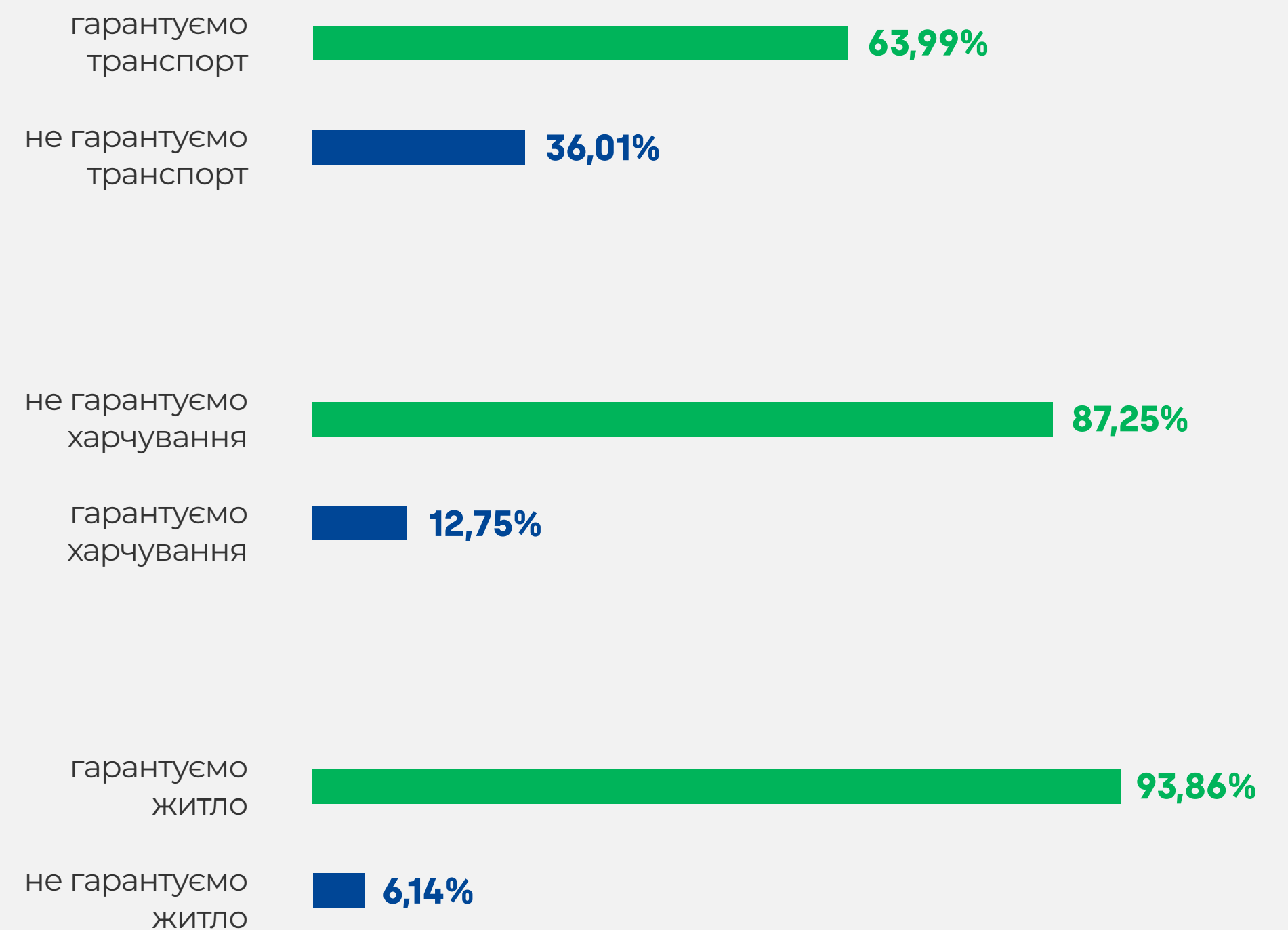
Більшість роботодавців, котрі публікують оголошення на сайті europa.jobs, від кандидатів не вимагають посвідчення водія (56%). У випадку оголошень де вимагають посвідчення водія (44%), переважна більшість - це посвідчення водія категорії В (92%). Набагато менший відсоток - категорія С + Е (майже 5%) та категорія С (1,2%). Інші категорії вимагали у значно меншому відсотку оголошень.



*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773

Бонуси від роботодавців

У переважній більшості оголошень, опублікованих на europa.jobs у 2019 році роботодавці відповідали за організацію, а часто і за оплату житла своїм працівникам. Аж у випадку 94% оголошень, роботодавець гарантував житло. Транспорт на роботу запропоновано у 36% оголошень, і цей відсоток залишається стабільним роками (відсоток колихається на 5-6 пунктів в ту чи іншу сторону). Все рідше працівникам пропонують харчування під час роботи. У 2019 році таку можливість дали своїм працівникам лише 13% роботодавців (порівняно з 21% у 2018 році). Харчування - це найчастіший бонус в галузі догляду, туризму та гастрономії.



*У співвідношенні до загальної кількості оголошень, котра виносить 37 773


Заробіток за кордоном



У 2019 році середня заробітна плата за годину за кордоном була близько 17 євро брутто. За місяць, приблизно, можна заробити 2857 євро брутто. Заробітна плата значно зросла порівняно з попереднім роком. Рівень заробітку за кордоном все ще є набагато вищим, ніж той що можна отримати за аналогічну працю у своїй країні, власне тому рішення виїхати за кордон навіть на кілька місяців все одно буде вигіднішим.

У Швейцарії можна заробити найбільше (до 30 євро брутто на годину) і в скандинавських країнах - в Норвегії середня ставка була 22,60 євро брутто на

годину, а в Данії в середньому 20 євро. У найпопулярніших країнах до еміграції ставка була вже значно нижчою - у Німеччині приблизно 11,75 євро, в Нідерландах 11,50 євро та у Франції 12,15 євро. Більшу зарплату можна отримати у Бельгії (15,20 євро брутто/год) та у Великобританії (16,80 євро брутто/год).



Пропонована заробітна плата брутто

| | місячна середня ставка | годинна середня ставка | | місячна середня ставка | годинна середня ставка |
|-------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Німеччина | 1975 EUR брутто | 11,75 EUR брутто | Данія | 25 200 DKK (3370 EUR) брутто | 150 DKK (20 EUR) брутто |
| Нідерланди | 1930 EUR брутто | 11,50 EUR брутто | Велика Британія | 2385 GBP (2830 EUR) брутто | 14,20 GBP (16,80 EUR) брутто |
| Бельгія | 2555 EUR брутто | 15,20 EUR брутто | Швейцарія | 5335 CHF (4985 EUR) брутто | 31,75 CHF (30 EUR) брутто |
| Австрія | 2235 EUR брутто | 13,30 EUR брутто | Норвегія | 37 800 NOK (3792 EUR) брутто | 225 NOK (22,60 EUR) брутто |
| Франція | 2040 EUR брутто | 12,15 EUR брутто | | | |

Пропонована заробітна плата брутто

| | | годинна середня ставка | місячна середня ставка | | годинна середня ставка | місячна середня ставка | | годинна середня ставка | місячна середня ставка |
|-------------------|-------------|------------------------------|------------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Німеччина | виробництво | 11,40 € | 1915 € | зварювальник | 13,90 € | 2335 € | транспорт | 13,20 € | 2 220 € |
| | склад | 10,57 € | 1755 € | електрик | 15,25 € | 2560 € | будівництво /ремонтні роботи | 11,90 € | 2000 € |
| | фізична | 11,40 € | 1915 € | сантехнік | 13,75 € | 2310 € | догляд | 8,90 € | 1500€ |
| Нідерланди | виробництво | 10,55 € | 1770 € | зварювальник | 13,70 € | 2300 € | транспорт | 11,25 € | 1890 € |
| | склад | 9,30 € | 1 560 € | електрик | 13 € | 2185 € | будівництво /ремонтні роботи | 12,50 € | 2100 € |
| | фізична | 10,85 € | 1825€ | сантехнік | 13,35 € | 2245 € | догляд | * | * |
| Бельгія | виробництво | 13,89 € | 2335 € | зварювальник | 15,10 € | 2535 € | транспорт | 15 € | 2520 € |
| | склад | 9,70 € | 1630 € | електрик | 16 € | 2690 € | будівництво /ремонтні роботи | 16,10 € | 2700 € |
| | фізична | 14,45 € | 2440 € | сантехнік | 17,95 € | 3015 € | догляд | * | * |
| Австрія | виробництво | 13,65 € | 2290 € | зварювальник | 14,75 € | 2 480 € | транспорт | * | * |
| | склад | * | * | електрик | 12,80 € | 2 165 € | будівництво /ремонтні роботи | 12,80 € | 2150 € |
| | фізична | 13,40 € | 2250 € | сантехнік | 12,35 € | 2 075 € | догляд | * | * |

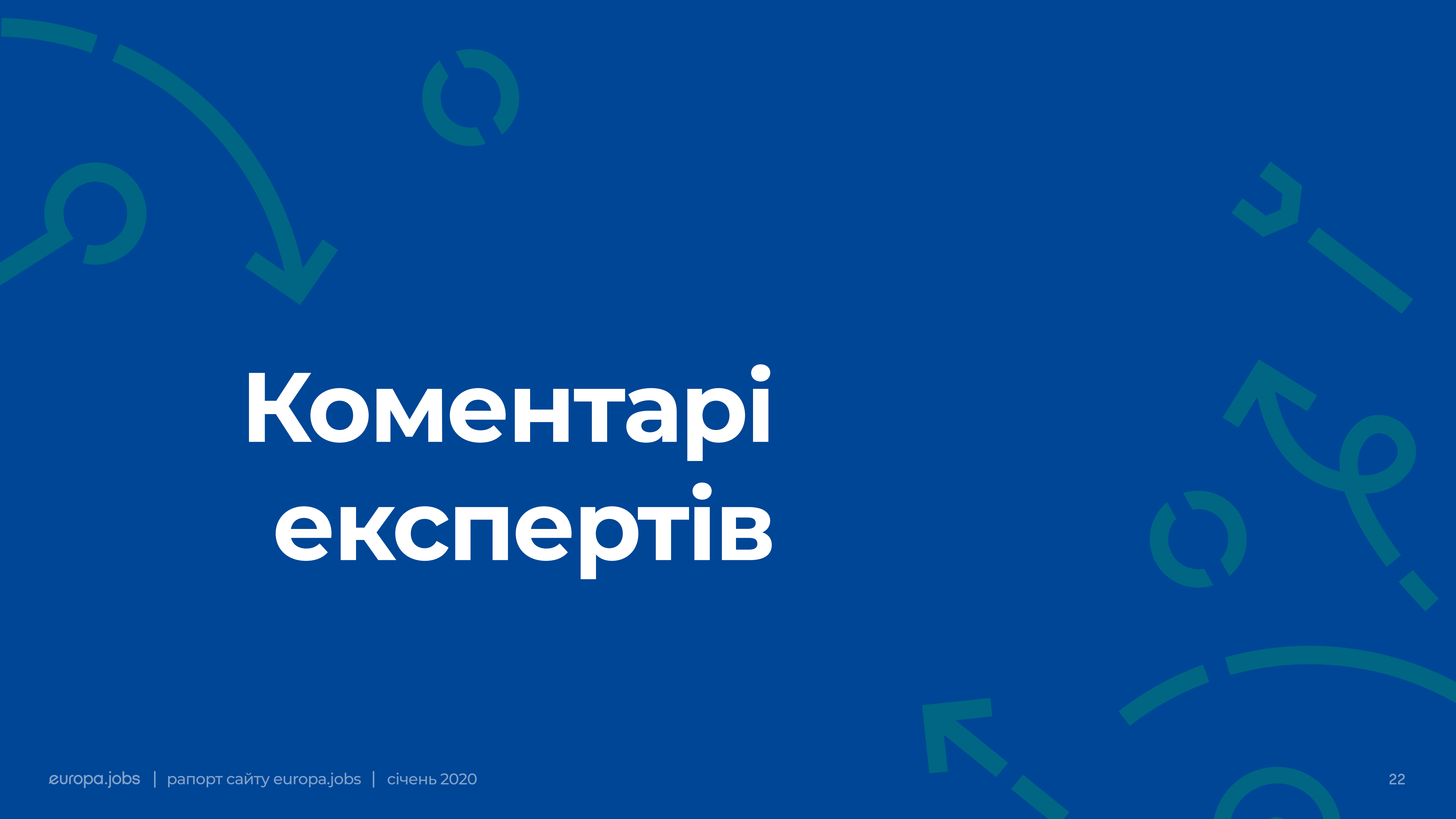
*за мало даних

Пропонована заробітна плата брутто



| | | годинна середня ставка | місячна середня ставка | | годинна середня ставка | місячна середня ставка | | годинна середня ставка | місячна середня ставка |
|------------------|-------------|------------------------------|------------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Франція | виробництво | 12 € | 2000€ | зварювальник | 12,65 € | 2 130€ | транспорт | * | * |
| | склад | 10,55 € | 1775 € | електрик | 12,40 € | 2080 € | будівництво /ремонтні роботи | 12,25 € | 2060 € |
| | фізична | 11 € | 1850 € | сантехнік | 12,65 € | 2130 € | догляд | * | * |
| Данія | виробництво | 150 DKK | 25 200 DKK | зварювальник | 175 DKK | 29 400 DKK | транспорт | * | * |
| | склад | * | * | електрик | * | * | будівництво /ремонтні роботи | * | * |
| | фізична | 135 DKK | 22 680 DKK | сантехнік | * | * | догляд | * | * |
| Швейцарія | виробництво | 30 CHF | 5040 CHF | зварювальник | 32 CHF | 5376 CHF | транспорт | * | * |
| | склад | * | * | електрик | 32 CHF | 5376 CHF | будівництво /ремонтні роботи | 32,30 CHF | 5426 CHF |
| | фізична | * | * | сантехнік | 33 CHF | 5544 CHF | догляд | * | * |
| Норвегія | виробництво | 205 NOK | 34 440 NOK | зварювальник | 205 NOK | 34 440 NOK | транспорт | * | * |
| | склад | * | * | електрик | 235 NOK | 39 480 NOK | будівництво /ремонтні роботи | 233 NOK | 39 144 NOK |
| | фізична | 200 NOK | 33 600 NOK | сантехнік | 225 NOK | 37 800 NOK | догляд | * | * |

*за мало даних



Коментарі експертів



Unique Personalservice GmbH

Анна Скшиньська

рекрутер в Unique Personalservice GmbH.

Вже понад 5 років живе у Німеччині
поблизу Мюнхена.

Чи до країн в які ви набираєте працівників, далі потрібні працівники з Польщі?

Unique Personalservice працює на німецький ринок, де можна далі спостерігати високий попит на працівників з Польщі. На даний момент зацікавленість у роботі в Німеччині зі сторони наших земляків є достатньо великою. У зв'язку з цим, поки що ми не плануємо займатись працевлаштуванням людей зі Східної Європи.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість/посади/найпопулярніші професії та галузі).

У зв'язку з тим, що ми ще на початку першого кварталу 2020 року, важко окреслити конкретні плани на очікуване працевлаштування людей. Наша компанія має майже 80 відділень по всій Німеччині та багатьох клієнтів у різних галузях, тому попит може змінюватись кілька разів протягом року. Але вже 3 роки підряд ми організуємо великі проекти для студентів, і у цьому році будемо мати кілька таких проектів.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

У деяких галузях дефіцит працівників відчутний весь час - це головним чином стосується посад спеціалістів, наприклад, операторів верстату з ЧПУ, зварювальників або електриків. У сезон також на складах та виробництві можна помітити значні нестачі персоналу.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Через те, що наша компанія наймає працівників на роботу в Німеччині, то зазвичай основною проблемою є незнання мови. Багато клієнтів мають великі сподівання, коли мова йде про знання німецької мови.

Безробіття на ринку - попит на іноземних робітників зростає чи падає?

На даному етапі 2020 року спостережуваний попит на іноземних працівників залишається високим. Але звичайно ситуація дуже динамічна і значною мірою залежить від галузі. Абсолютно нормальною є ситуація, коли в деяких галузях цей попит зростає, але в деяких падає.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Наші оголошення користуються постійним інтересом. Кандидатів найчастіше цікавлять пропозиції, де знання німецької мови не потрібне. До пропозицій, де мова потрібна, інтерес, звісно, падає. Що дозволяє нам підтримувати високий рівень зацікавленості, то насамперед це надання кандидатам житла та допомога польськомовного опікуна протягом усього періоду роботи.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі? І чи це їх задовольняє?

Винагорода залежить від кваліфікації кандидата. Ставки визначені в тарифних договорах. Наша компанія працює на основі тарифу ВАР. Цей тариф також регулює питання щодо всіх видів бонусів.



SUN-POWER

Катажина Редванз

німецький та російський лінгвіст за професією. У Нідерландах набула досвіду в оптимізації процесів у логістичному секторі. Протягом 3 років пов'язана з агенцією працевлаштування, де працює консультантом. Займається набором персоналу з Польщі та інших країн ЄС, адміністрацією та опікою працівника, контактом з клієнтами, аналізом ринку та оптимізацією процесів.

Чи в країни, з якими ви співпрацюєте, далі потрібні працівники з Польщі?

Поки що попит на польських працівників у Нідерландах не зменшується.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

Цього року ми не плануємо наймати працівників з поза Європейського Союзу. Однак ми відкриті до змін у найближчі роки, і це може вплинути на зниження інтересу до польських працівників.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість/посади/найпопулярніші професії та галузі).

Плануємо найняти мінімум 1000 працівників до 2020 року.

Основним критерієм є мотивація виконувати роботи в аграрному секторі, в галузі логістики чи виробництва, далі, набагато менш важливим, є досвід, знання іноземної мови та посвідчення водія. Професії, на які плануємо ставити найбільший акцент, це аграрний працівник, робочий на складі, виробничий і оператор навантажувачів.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

З нашої точки зору, дефіцит працівників помітний у всіх галузях та

посадах, зокрема, якщо говорити про працівників з Польщі. У зв'язку з цією ситуацією все більше працівників з Польщі замінюють працівниками з інших країн Європейського Союзу, наприклад з Румунії. Попит на іноземних працівників у країнах Європейського Союзу постійно зростає.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Проблеми, які ми спостерігаємо все частіше, включають, між іншим, зростаючі вимоги польських працівників щодо оплати, виконаної роботи, можливостей розвитку, житла чи транспорту на роботу. Працівники без кваліфікації можуть працювати на дещо вищих посадах, де раніше, наприклад, знання іноземної мови або достатній досвід були обов'язковими вимогами.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Зацікавленість до оголошень багато в чому залежить від національності. Неможливо не помітити, що економіка в Польщі розвивається стрімко, і це впливає на нашу компанію. Через те, що попит на працівників з Польщі величезний, а пропозицій меншає - це означає, що вимоги роботодавців зменшуються, а кандидат має дуже великий вибір і хороші шанси влаштуватися на роботу, незважаючи на те, що його компетенції не відповідають необхідним критеріям. Наприклад, навіть незважаючи на те що економіка Румунії залишається стабільною, розвиток далі набагато відстає від Польщі, а

це означає, що ці люди виявляють набагато більший інтерес до наших оголошень та рішення щодо виїзду приймається набагато швидше.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі? І чи це їх задовольняє?

Заробітна плата обумовлена багатьма факторами, наприклад, досвід (для людей, що повертаються що сезон), компетентність, комунікативне знання іноземної мови або водійські права. Середня зарплата становить 500 євро брутто на тиждень.

Додаткове запитання: Чи employer branding має значення для працівника?

Бренд роботодавця важливий. Добре ім'я вселяє довіру і привертає більше уваги; Referral Recruitment відіграє все більш важливу роль для Sun-Power.



G-HR Group

Матеуш Бохнацькі

Випускник Опольського технологічного університету на факультеті туризму та відпочинку зі спеціальністю «Управління в туризмі». Його багаторічна сезонна робота, яку він провів у Нідерландах, дозволила йому прекрасно зрозуміти очікування та потреби людей, які планують виїхати на роботу за межі нашої країни.

Чи в країни, з якими ви співпрацюєте (Німеччина, Нідерланди, Бельгія), далі потрібні працівники з Польщі?

Ми все ще спостерігаємо значний попит на працівників з Польщі. Що стосується Бельгії та Німеччини, то найбільш бажаними є працівники - спеціалісти зварювальники, електрики, механіки, лакувальники та бляхарі кузова автомобілів. У Нідерландах найбільша кількість оголошень стосується роботи на складі і виробничих робіт, але також і технічні пропозиції.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

Не плануємо.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість /посади /найпопулярніші професії та галузі).

З нашої перспективи, пропозиції для жерстяників та автомобільних лакувальників досі залишаються найпопулярнішими в Німеччині. В Нідерландах - це працівники на виробництві та логісти. У Бельгії потрібні машинобудівники, зварювальники, технічне обслуговування та програмісти машин ЧПУ.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Дефіцит працівників в основному спостерігається серед спеціалістів.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Основна перешкода, з якою ми стикаємось на етапі працевлаштування, - це недостатнє знання іноземних мов серед людей, які претендують на наші пропозиції. Кандидати також часто відповідають на оголошення, не дивлячись на вимоги роботодавців. Однак найбільша проблема, яку ми помічаємо, виникає на останньому етапі набору, коли весь процес вже завершений. Йдеться про випадки, коли працівник вирішує відмовитись від праці, не повідомивши про це, більше того не з'являється на роботі в узгодженому місці, і контакт припиняється. Такі люди зазвичай не усвідомлюють, що далеко не одна особа часто бере участь у всьому процесі працевлаштування, і інформація про те, що працівник однак не приїде, дозволила б швидше знайти заміну.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Наші пропозиції користуються постійним інтересом, оскільки ми публікуємо лише ті пропозиції, які ми вважаємо привабливими та надійними. Багато співробітників виїжджають на сезонну та постійну працю тільки через нашу агенцію. Багато з них, хто нам довірився, часто рекомендують нас як партнерів для виїзду на роботу за кордон.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі? І чи це їх задовольняє?

Зарплата залежить від кваліфікації та досвіду кандидата. Кваліфіковані працівники можуть розраховувати на зарплату в межах 1600-2500 євро на руки за місяць. Працівники складу та працівники на виробництві в середньому можуть розраховувати на заробіток у розмірі 1000-1600 євро на місяць вже після вирахування витрат на проживання та страхування. Рівень знання іноземної мови або її відсутність також впливає на рівень оголошення. Спеціалісти, які володіють іноземною мовою, можуть розраховувати на найвищий заробіток. Ми можемо допомогти людям, котрі не володіють іноземними мовами, знайти роботу за кордоном, але відповідно заробітна плата буде нижчою.

Додаткове запитання: Чи employer branding має значення для працівника?

Багато працівників звертають увагу на бренд роботодавця, і їх вибір часто ґрунтується на коментарях, прочитаних в Інтернеті. Однак значна частина кандидатів при виборі потенційного роботодавця керується можливістю переходу на безпосередній контакт через певний час та сумою заробітку (погодинна ставка), додатковими бонусами (наприклад, ваучерами на харчування, службовими автомобілями) та якістю і ціною за проживання.



BM Unernehmensberatung

Маріуш Байорек

економіст, консультант з управління з акцентом на управління людськими ресурсами, персональний консалтинг, організація праці, ефективність управління, міжособистісні відносини та комунікація. Як партнер він підтримує польські підприємства, які бажають з'явитись на німецькому, швейцарському та австрійському ринках. З пристрасстю, як Life Coach, він також допомагає своїм клієнтам знайти свою цінність, сенс життя, мету та іноді загублений шлях. Як у професійній, так і в приватній сфері. Проживає в Німеччині з 2005 року.

Чи все ще є високий попит на працівників з Польщі у Німеччині? Як оцінюється робота іммігрантів у Німеччині?

Звичайно, навіть дуже великий. Польських працівників поважають і вважають добрими та працьовитими людьми. Це стосується як кваліфікованих, так і некваліфікованих працівників. Однак мушу зазначити, що політика Німеччини щодо працевлаштування кваліфікованих людей рухається поза межі Європи. Розробляються проекти, які дозволяють швидше отримати візу для поїздки на роботу та визнання в Німеччині дипломів з країни походження. Намір Німеччини - отримати кваліфікованих, «мислячих керівників» та найбільш працьовитих, змотивованих, конкурентоспроможних та готових працювати у професії. Однозначна оцінка роботи іммігрантів непросте.

Все залежить від бажання, культури, інтеграції, походження чи цінностей. В більшості, людей з інших країн поважають і цінують, але піднятися на вершину кар'єри їм непросте. Складається враження, що вершини призначені для інших.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

Зміна регламенту та поточної політики уряду Німеччини матиме величезний вплив на німецький ринок праці. Приплив робітників зі Сходу може викликати велику конкуренцію та плутанину, але це не вплине на всі галузі на ринку праці. Компаніям доведеться змінити свою кадрову політику, щоб відповідати очікуванням нових працівників. Люди зі Східної Європи, які поїдуть до Німеччини, будуть більш змотивованими та менш вимогливими, а отже - більш привабливими для роботодавців. Це, безумовно, вплине на будівельну галузь. Цілком ймовірно, що польським працівникам, присутнім у Німеччині, доведеться адаптуватися до нових умов, котрі складуться в цій країні.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість /посади/ найпопулярніші професії та галузі).

У 2020 році ми обов'язково шукатимемо працівників з будівельної та ремісничої галузі, опікунів, електриків, механіків, водіїв, працівників в готелях та гастрономії, а також інженерів, IT-працівників, зварювальників, слюсарів, токарів ЧПУ, механіків, сантехніків, жерстяників, монтажників, електромеханіків, столярів та логістів.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Німеччина страждає від нестачі кваліфікованих працівників. У деяких галузях це видно до такої міри, що компанії не в змозі виконати свої замовлення та послуги. Це особливо боляче для малих компаній, які стоять на місці і не можуть розвиватись. Деяким компаніям загрожує

банкрутство. Кадрова проблема стосується приблизно половини компаній, що існують на німецькому ринку. У деяких галузях існують такі ситуації, що пошук працівника на запропоноване місце займає приблизно 180 днів. Очікування на фахівця також пов'язане з віддаленим терміном і збільшенням витрат за виконання замовленої послуги.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Основні проблеми, з якими ми стикаємось на етапі працевлаштування, - це, між іншим, відсутність резюме у висланій заявці або неповна інформація у тому ж резюме. Результатом є відсутність можливості зв'язатися з кандидатом. Часто трапляється так, що кандидат не відповідає на дзвінки або не відписує на електронні листи, незважаючи на інтерес до оголошення. Також проблемою буває незнання основної інформації про фірму, до якої звертається кандидат - часто така людина навіть не відвідує веб-сайт потенційного роботодавця. Також не рідкість у кандидатів мати занадто великі очікування.

Безробіття на ринку - попит на іноземних робітників зростає чи падає?

Безробіття на ринку зростає, і якщо вірити статистиці, ситуація найближчим часом не зміниться - а продовжить зростати. Суспільство старіє, а молоді люди дивляться на світ по-іншому і з іншої перспективи, ніж раніше, ми маємо справу з новими, більшими

очікуваннями. Так створюється отвір, який потрібно замазати. І така можливість існує лише за рахунок імпорту працівників з поза Німеччини.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Оголошення користуються постійним інтересом. Однак самої пропозиції недостатньо, основним викликом є пошук потрібного кандидата. Це складний виклик не тільки через вимагану кваліфікацію, але й підхід до праці, поведінку, особисту культуру, мотивацію та багато інших чинників. З іншого боку, зниження інтересу відбувається, коли люди «надмірно кваліфіковані» в порівнянні до працівників, які роками працюють у визначених фірмах та професіях. Зниження відбувається також через відсутність людей, які відповідають заданим вимогам.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі? І чи це їх задовольняє?

Все залежить від пропозиції та галузі. Однак працівники з Польщі можуть розраховувати на ту саму зарплату, що і працівники з інших країн, тобто приблизно 1800-3700 євро брутто. Для одних така зарплата пасує, для інших менше. Деякі особи зосереджуються на стабільності зарплати, навіть якщо вона трохи нижча, але завжди приходить вчасно. Для працівників важлива атмосфера, що панує на роботі, можливість довготривалого працевлаштування, проживання

та навіть переїзд всієї сім'ї до Німеччини. Однак є люди, для яких ключовим і основним визначальним фактором є саме зарплата.

Додаткове запитання: Чи employer branding має значення для працівника?

Бренд роботодавців для німецьких працівників, в основному, має значення. Це працівники, які зацікавлені в довготривалому працевлаштуванні. Для таких людей надзвичайно важлива компанія, в якій вони працюють. Для працівників з Польщі гроші більш важливіші. Зрілі люди з сім'ями вже дивляться на це дещо з іншої перспективи, і крім зарплати, стабільність набуває все більшого значення - у цьому випадку фірма, в якій вони працюють, набуває все більшого значення.



IPF JOBS

Маріуш Долата

Засновник агентства тимчасової зайнятості IPF, яка входить до IPF Group.

Німецький ринок праці

Рівень безробіття в Німеччині в 2019 році коливався в середньому на рівні 5,3-4,8%. Бремен найбільше обтяжений безробіттям - 9,8%. Баварія найкраще виглядає в статистиці з рівнем безробіття 2,7%. Середній валовий зарібок усіх учасників ринку праці у 2019 році становив 2860 євро брутто, що відповідає 1890 євро на руки. Сантехніки, монтажники каналізаційних труб, спеціалісти з установки опалення та кондиціонерів, в даний момент є найбільш затребуваними професіями в Німеччині - принаймні, такі дані публікують роботодавці. Відповідно до нового аналізу Федерального агентства зайнятості щодо дефіциту професійної робочої сили - заповнення вакансій не займає стільки часу в будь-якій іншій галузі. Також в галузі догляду за людьми похилого віку та хворим потрібні люди. Близько 2,9 мільйона німців залежать від допомоги опікунів - і в міру старіння населення, кількість людей, які потребують допомоги, буде тільки збільшуватися. Згідно з аналізом Федерального агентства зайнятості, посада в геріатричному догляді залишається вакантною в середньому 162 дні. Новий німецький закон про імміграцію для кваліфікованих працівників набуває чинності з січня 2020 року. Україна та Польща побоюються великого переселення робітників до

Німеччини. Чи варто? Близько 140 000 українців на даний момент проживає в Німеччині. Економісти і експерти не очікують значного збільшення цієї кількості. Новий німецький закон фактично дозволить німецьким компаніям працевлаштувати українців не тільки у дефіцитних професіях і також більше не доведеться доводити, що німецького чи європейського працівника не існує для даної посади (так званий «пріоритетний контроль»). У той же час, найважливіші обмеження для українських працівників, бажаючих працювати в Німеччині залишаються незмінними. Фахівцям та професіоналам доведеться довести, що вони мають освіту та кваліфікацію, що відповідає німецьким стандартам. Крім того, потрібно добре володіти німецькою мовою, принаймні на рівні B2, і це також будуть перевіряти відповідні установи. Тому економічна еміграція українців до Німеччини у 2020 році залишатиметься досить складною. За словами німецького роботодавця, польський працівник працьовитий, його не лякає навіть дуже важка праця, вміє виконувати багато завдань одночасно, впевнено себе почуває в гроні керівників, виконує завдання, не ставлячи їх під сумнів і що найголовніше - це, все-таки, далі, дешева робоча сила.

Нідерландський ринок

У Нідерландах рівень безробіття нижче 4 відсотків, і очевидно, що ми спостерігаємо досить високий попит на працівників. Найбільш помітний дефіцит стосується виробництва, харчової промисловості, логістики та садівництва. Нестача працівників для фізичної роботи та

спеціалістів, наприклад зварювальників. З метою підтримання поточних темпів економічного розвитку вважається, що країні потрібні десятки тисяч нових працівників іноземців щороку. Громадяни Польщі та інших країн Центральної та Східної Європи становлять величезну групу іноземців. Однак від певного часу ми спостерігаємо, що робота за кордоном стає все менш привабливою для громадян нових країн ЄС. Сильні економічні умови, підвищення зарплат та соціальних програм означають, що багато з них не хочуть виїхати за кордон або вирішують повернутися до своєї країни. У Нідерландах все частіше говорять про необхідність бути відкритими для працівників, які не є членами ЄС. Наразі з'явився ще один фактор - Brexit. Багато компаній вже починають переїжджати з Великобританії до Нідерландів. Мова йде в основному про компанії з фінансового, інформаційного та медійного секторів, але це тягне за собою багато інвестицій в інфраструктурні проекти. Це, в свою чергу, створює все більший попит на працівників у будівельній галузі. Важко говорити про середню зарплату, оскільки все залежить від посади та галузі, у якій працівник працевлаштований. Однак, порівнюючи винагороди за працю в Польщі, ми можемо точно сказати, що зарплата в Нідерландах може бути дуже приваблива для наших співвітчизників.

Французький ринок

У Франції ми багато років спостерігаємо дуже високий попит як на кваліфікованих працівників (наприклад, на посади: зварювальник,



оператор з ЧПУ тощо), так і на тих, хто не має кваліфікації. Польський працівник високо цінується на французькому ринку праці і вважається працьовитим та зацікавленим у виконанні своїх завдань. Що стосується працевлаштування працівників зі Східної Європи, Франція - це країна, де це реалізувати досить важко, і на даний момент можна припустити, що ця ситуація не зміниться найближчим часом. Питання середньої зарплати у Франції виглядає аналогічно, як у Німеччині - все залежить від галузі та посади, в якій працівник працевлаштований, однак, порівнюючи французьку зарплату з зарплатою в Польщі, можна сказати, що французька буде більш привабливою для наших співвітчизників.

IPF найчастіше набирає працівників до Франції на посади спеціалістів. Клієнти IPF повідомляють про потребу працівників з конкретними вимогами, сертифікатами або зі знанням іноземної мови. Більшість фахівців (зварювальники, слюсарі, механіки) закінчили професійно-технічні училища або технікуми, де вивченню іноземної мови не прикладають сильної уваги (на щастя, більшість наших пропозицій не вимагають від кандидатів знання іноземної мови). Аналогічно сертифікати та інші дипломи. Вони видаються тільки на певний час і потім потрібно їх поновлювати.

Наші пропозиції про роботу дуже популярні, оскільки це як технічні так і посади для спеціалістів, а також прості та виробничі роботи. IPF намагається запропонувати максимально різноманітний спектр

пропозицій для потенційних працівників. Як результат, майже кожен може знайти роботу на IPF - зварювальник, будівельник, слюсар, водій, м'ясник, та працівник на виробництві або садівник. Аналізуючи інтерес наших кандидатів, можна визначити сезонність на певних працях. Робота для спеціалістів з'являється протягом всього року, господарство та переробка - влітку.

За даними Європейського статистичного бюро, рівень безробіття у Франції у жовтні 2019 року становив 8,5% і зменшився з 8,8% порівняно з попереднім кварталом.



OTTO Work Force

Томаш Дудек

Керуючий директор OTTO Work Force Польща, одне з найбільших міжнародних агентств зайнятості в Європі. З індустрією працевлаштування пов'язаний протягом 16 років.

Чи все ще є великий попит у Польщі на працівників з України? Як оцінюється робота українців у Польщі?

Кілька років ми спостерігаємо зростання дефіциту працівників у всіх провідних галузях Польщі. З кожним роком співробітники з України стають все більш важливою ланкою у розбудові розвитку підприємств нашої країни. Вони не тільки заповнюють вакансії, але і приносять необхідні компетенції та досвід. Працівники з України дуже добре сприймаються роботодавцями та колегами. Приплив тимчасових робітників з-за кордону, безумовно, посилив польський ринок праці, та це лише частково покрило дефіцит робочої сили.

Якою буде ситуація у 2020 році, коли Німеччина відкриє ринок для працівників з України? Чи працівники з України покинуть Польщу? Які напрями їх цікавлять?

Відповідно до останнього рапорту OTTO Work Force Polska, кожен другий працівник з України має намір виїхати з Польщі та поїхати в іншу країну. Більше 70% респондентів вказали Німеччину як країну, в якій хочуть працювати. Це свідчить про зростання зацікавленості в роботі в Німеччині майже на 30% порівняно з даними рапорту за 2018 рік. Країнами, які цікавлять працівників України, є також Чехія (35%), Нідерланди (23%) та Норвегія (17%), Швеція (15%) та Великобританія (15%).

Відкриваючи свій ринок, уряд Німеччини встановив високі стандарти для працівників поза межами Європейського Союзу, між іншим, документи котрі підтверджують професійні кваліфікації та знання німецької мови принаймні на рівні B1. Також немає можливості працевлаштування за посередництвом агенції, котра, зрештою, значно полегшує іноземцям проходження всіх формальностей і навіть проживання. Ці перешкоди можуть викликати те, що кількість працівників з України, які вирішили емігрувати в пошуках кращих перспектив, буде меншою, ніж свідчать дослідження.

Чим саме працівників з України спокушають інші ринки праці?

Незмінно головною причиною переїзду українських робітників з Польщі до інших країн є фінанси. Готовність отримати вищу зарплату вказали 96% респондентів, котрі були зацікавлені у поїздках в інші країни. Можливе зростання бажаних переїхати до інших країн також пов'язане зі зменшенням задоволеності українців роботою в Польщі - якщо у 2017 році 94% працівників з України заявили про це, а наразі відсоток зменшився до 72%. Слід зазначити, що зниження задоволеності пов'язане не з тим, що погіршилися умови праці у польських роботодавців, а тому, що працівники з України все більше усвідомлюють інші можливості, в тому числі і виїзд до інших країн.

За який період, у перспективі, працівники з України можуть покинути польський ринок праці?

Серед людей, які заявляють про готовність поїхати в іншу країну, 17%

вказали, що це відбудеться в найближчі кілька місяців, а 20% респондентів мають намір виїхати протягом року. Бажання виїхати зменшується пропорційно до видовження часових рамок. Перспективу в 2 роки вказали 8% представників цієї групи, а 3 роки - 3%. Цілих 52% респондентів не могли чітко визначити, коли вони покинуть Польщу. На основі цих даних можна зробити висновок, що хоча велика частина людей з України, які працюють у Польщі, думають про переїзд до іншої країни, але і так у більшості ці плани чітко не визначені. Ми можемо швидше говорити про можливу альтернативу у недалекому майбутньому. Спрощення процедур, пов'язаних з роботою в Польщі, безумовно, переконала б певну кількість людей віддати перевагу нашій країні.

Що може затримати працівників з України у Польщі?

Українці вирішують емігрувати, у більшості, з економічних причин. Вони заробляють, щоб покращити якість не лише свого життя, а й своїх близьких, які залишилися в Україні. Це також видно у рапорті, підготовленому OTTO Work Force Польща. Надані відповіді вказують на те, що ключовим елементом, який би спонукав людей залишитися в Польщі, є вищий заробіток. Середня оцінка цього аспекту - 4,7 і 84% респондентів дали відповідь «Безперечно заохочуючий». Згодом найвищі оцінки були отримані шляхом гарантування довгострокової зайнятості та медичної допомоги. В умовах майбутнього виїзду працівників з Польщі, лібералізація нормативно-правових актів щодо отримання дозволів на проживання та роботу може значно

допомогти. Ми знаємо статистику щодо людей, які продовжують своє перебування в Польщі, але ми не знаємо, скільки людей вже покинули роботу, через те що не отримали посвідки на проживання, а скільки з них не дочекалися закінчення процесу легалізації та поїхали шукати роботу кудись ще. Протягом наступних кількох років кожна така особа буде на вагу золота для підприємців та всього ринку праці.





OTTO Work Force

Патриція Ліневич

Managing Director International Recruitment в OTTO Work Force, одній з найбільших міжнародних агентств зайнятості в Європі. Вона відповідає за кадрові компанії в Польщі, Нідерландах, Болгарії, Чехії, Словаччині, Румунії та Хорватії. Вже 16 років пов'язана з галуззю HR.

Чи все ще є високий попит на працівників з Польщі у Нідерландах?

Наразі в Нідерландах проживає понад чверть мільйона поляків, з них 160 000 офіційно зареєстровані там. За останні 17 років кількість поляків у цій країні зросла майже в п'ять разів. Економісти вже оцінюють, що попит на працівників у Нідерландах буде продовжувати зростати, і навіть близько 80 000 іноземних працівників знайдуть роботу на нідерландському ринку праці в найближчі роки. Нідерланди незмінно вважаються дуже привабливим та привітним місцем для роботи та життя. Дуже низьке безробіття стає причиною того, що полякам раді в цій країні і їх цінують за їх старанність.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі?

Незважаючи на низьке безробіття та підвищення заробітної плати у нашій країні, заробітки в Нідерландах чи Німеччині все ще привабливі для поляків. У Нідерландах та Німеччині можна, в середньому, заробляти в 3 рази більше, ніж у Польщі.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

На даний момент основним джерелом працівників в Нідерландах та Німеччині є Польща. Хоча в 2020 році Німеччина відкриє свої кордони працівникам з поза меж Європейського Союзу, в Нідерландах такі зміни не плануються. Важливим моментом є те, що німецький ринок праці, відкриваючись працівникам з-за меж Європейського Союзу, ставить їм високі вимоги, такі як наявність документально підтвердженої професійної кваліфікації та знання німецької мови на належному рівні. Власне тому польські працівники залишатимуться важливою складовою німецького ринку праці. У свою чергу, у Нідерландах з січня 2020 року були внесені зміни в у трудовому кодексі для поліпшення функціональності ринку праці та зменшення відмінностей між постійними та тимчасовими працівниками. Таким чином, тимчасовий працівник отримав більше гарантій, наприклад, певну кількість робочих годин. Однак зміни, які відбудуться на німецькому та нідерландському ринку праці, не призведуть до меншого зацікавлення польськими працівниками. Проблеми з дефіцитом працівників, з якими стикаються ці країни, та систематичне підвищення оплати праці в Польщі означають, що іноземні роботодавці ще більше стараються заохотити польських працівників. Вони пропонують все кращі умови праці, проживання та додаткові бонуси. Наші співвітчизники вже конкурують із працівниками з Болгарії, Румунії, Литви та Хорватії. Однак слід пам'ятати, що для роботодавців найважливішими є компетентність та мотивація до праці, а не національність.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість /посади/

найпопулярніші професії та галузі). Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Зараз ми працевлаштовуємо приблизно 500 людей в тиждень, що на 10% більше, ніж у минулому році, і не плануємо збавляти темп. Нідерландські роботодавці в першу чергу пропонують роботу в галузі логістики та праці на виробництві. Найбільший попит - на некваліфікованих або кваліфікованих працівників в логістиці та виробництві, а також на фахівців у галузі виробництва, наприклад, операторів ТНК, операторів виробничих ліній. На нідерландському ринку через зростаючу нестачу працівників з'являється все більше пропозицій для людей, які не спілкуються іноземною мовою. На даний момент аж 60% наших оголошень не містять вимог щодо мови, тому це шанс для людей, які не могли скористатися можливістю виїхати через відсутність мовних компетенцій.

Що мотивує працівників, виїхати з Польщі до Нідерландів?

Незважаючи на рекордно низький рівень безробіття та зростання зарплати, поляки все ще прагнуть поїхати на роботу до Нідерландів. Рапорт, підготовлений OTTO Work Force, показує, що основна мотивація поляків, виїхати працювати в Нідерланди - економічні умови. Майже 60% респондентів вказали, що виїхали до Нідерландів, з перспективою значно більших заробітків, ніж на батьківщині. Ідентична група респондентів виправдовує свою поїздку, бажанням покращити своє фінансове становище та накопичити заощадження на майбутнє. Окрім значно більших доходів, у Польщі занадто високі витрати на життя. Серед тих, хто виїжджає, переважає думка,



польський ринок праці та політика заробітної плати несприятливі для проживання, тому вони віддають перевагу роботі за кордоном. Майже 32% респондентів заявляють, що умови, пропоновані польськими роботодавцями з їх точки зору, не дуже привабливі. Тому можна зробити висновок, що рішення про поїздку на роботу до Нідерландів впливає насамперед із прагнення покращити своє становище, а не з примусу, викликаного труднощами у пошуку роботи у своїй країні. Особисті мотиви подорожі до Нідерландів включають: бажання набути професійного досвіду та розвитку у професії, а також можливість розширити мовні навички. Поляки також цінують соціальну систему, котра діє в Нідерландах та Німеччині. Це означає, що головною віссю мотивації є широке розуміння прагнення покращити свою життєву ситуацію.

Як можна описати статистичного поляка, котрий працює в Нідерландах?

Згідно з рапортом, підготовленим OTTO Work Force у 2019 році, найбільша група людей, які їдуть працювати в Нідерланди, є відносно молодими людьми. Переважна більшість - це працівники віком від 20 до 30 років (67,6%), хоча, що цікаво, відносно велику групу емігрантів також становлять люди віком старше 41 року (14,5%). Переважно чоловіки (62,5%) зі стажем роботи до 10 років їдуть на тимчасову роботу в Нідерланди. Статистичний поляк, який працює в країні тьюлпанів, зазвичай має середню освіту (54,4%), одинокий (76,5%) і не

має дітей (78,9%) і їде на роботу з партнером або друзями (62,0%). Рапорт OTTO Work Force показує, що аж 92,5% респондентів знає принаймні одну іноземну мову, переважно англійську. Поляки прагнуть працювати на тимчасовій роботі в Нідерландах, і навіть 84,2% респондентів задоволені цим вибором, а 53% планують залишитися жити в Нідерландах або регулярно туди їздити.

Як знайти легальну роботу в Нідерландах?

Шукаючи роботу в Нідерландах, варто скористатися послугами професійного агентства працевлаштування, яке допоможе вам не тільки підготуватися до поїздки, а також організувати всі формальності, пов'язані з роботою, переїздом та проживанням. Вибираючи агентство, потрібно спочатку перевірити його легальність, надійність та досвід. Варто звернути увагу на те, скільки років агентство існує на ринку, який його капітал, яку кількість пропозицій має та на якому ринку спеціалізується. Варто перевірити, чи вибране нами агентство належить до галузевої організації, наприклад, Польського форуму з питань HR або голландського АБУ, де співпрацюють тільки надійні компанії і які працюють згідно з суворо визначеним етичним кодексом.



Westjob.ua

Владислав Ославский

рекрутер у Poland Workforce та керівник відділу Westjob.ua. Громадянин Білорусі, останні 5 років проживав у Польщі, з 2020 року його делегували керувати філією Westjob.ua у Харкові, Україна. За фахом інженер з будівництва залізниць. Вже більше 3 років професійно пов'язаний з агенціями працевлаштування.

Чи все ще є великий попит у Польщі на працівників з України? На яких посадах/в яких сферах працюють громадяни України?

Однозначно так. Попит на працівників з України не тільки збільшується, але й стає все більш різноманітним, що дає можливість використовувати вузькоспеціалізовану робочу силу. Багато поляків працюють за кордоном, а популярність Польщі як місця економічної еміграції сприяє інвестиціям у нові робочі місця. Громадянам України вже не тільки пропонується тимчасова/сезонна робота, але частіше самі роботодавці наполягають на тому, щоб працівник залишався якомога довше, не виключаючи переїзду на постійній основі разом з родиною. Не секрет, що працівники з України зайняті практично в усіх галузях, котрі не обмежені юридичними умовами. Серед некваліфікованих працівників саме робоче місце має другорядне значення (за винятком м'ясо- чи рибопереробних заводів та місць, потрібно працювати в шумі чи з отруйними хімічними речовинами). У зв'язку з цим привабливість робочого місця вибирається виходячи з вищевказаних параметрів:

- безкоштовна підготовка документів та організація поїздки;
- безкоштовна квартира, розташована на невеликій відстані від робочого місця;
- можлива кількість людей в кімнаті - зазвичай 1, 2 або 3;
- велика кількість робочих годин - 250/300 на місяць, тобто 10-14 годин

на день, 6 днів на тиждень;

- ставка нетто за годину, котра дозволяє заробляти 3500-4000 злотих на місяць (близько 14 злотих / год);

- інфраструктура (магазини, міські будівлі) безпосередньо біля робочого місця.

Для спеціалістів привілеєм є можливість вибору робочого місця, через дефіцит кваліфікованої робочої сили. Чим сприятливіші умови, тим кращі шанси на швидке заповнення вакансій. Для спеціалістів головним критерієм вибору робочого місця є ставка. Робота фахівців може є досить специфічною, а іноді і шкідливою для здоров'я, тому кількість робочих годин не завжди перекладається на привабливість оголошення. Однак багато роботодавців через необхідність дотримання термінів реалізації проекту пропонують понаднормовий робочий день, а працівники не заперечують.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість /посади /найпопулярніші професії та галузі).

В рамках розвитку польського ринку праці та зрілості в галузі, ми намагаємось надавати послуги в якісному, а не в кількісному відношенні. Це стосується пошуку таких фахівців як: IT-спеціалісти, медсестри, бухгалтери, лікарі та інші експерти, котрі найбільш затребувані на польському та європейському ринку праці. Якщо говорити про фахівців виробничої та логістичної галузі - зварювальників, слюсарів, електриків, будівельників, сантехніків, а також операторів навантажувачів або верстатів з ЧПУ, все частіше

потрібно дофінансувати навчання та практику потенціального працівника, включаючи отримання кваліфікації. Окрім спеціалістів, планується продовження підбору некваліфікованих працівників. Що стосується професій з певних галузей (наприклад, автомобілебудування), ми працюємо над створенням контрактів з університетами, які пропонують стажування для студентів на великих виробничих заводах, що значно підвищить якість майбутніх працівників та ефективність виробництва.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Значна кількість фірм не працевлаштовує достатню кількість якісних працівників. Компанії часто співпрацюють з багатьма агенціями зайнятості одночасно, а також намагаються зробити їх пропозиції більш привабливими, наприклад з додатковими бонусами. На даний момент, найбільш помітний дефіцит на ринку зайнятості спостерігається на великих виробничих підприємствах, де працевлаштовують велику кількість працівників. Ця проблема особливо торкнулась рибних та м'ясокомбінатів, які додатково користуються не найкращою думкою серед працівників. Причини - важкий характер роботи та недостатня оплата. Часто кандидати просять не пропонувати їм працю пов'язану з м'ясом та рибою. Найновша статистика показує, що проблема дефіциту персоналу все більше зачіпатиме Польщу через привабливіші (у ставці) пропозиції роботи з Чехії, Словаччини, Естонії та Латвії. З 2020 року буде простішим отримати працю в Німеччині.

Певний час це, безперечно, буде найважливішим напрямком трудової міграції з України. Проте в довшій перспективі, очікується повернення до Польщі через менші витрати на життя та набагато простішу культурну асиміляцію, що сприятиме діловим відносинам.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Основна проблема українських працівників - культурні відмінності, які з'являються ще перед приїздом на роботу. Це стосується, зокрема, розриву контакту з рекрутером під час процесу працевлаштування та залишення роботи незадовго до запланованого прибуття. Неправдиві дані в резюме. Зокрема, це стосується набору фахівців із специфічними навичками, наприклад, зварювальників, які приховують факт знання методів, які не використовуються на робочому місці, або визначення рівня знання іноземної мови, неадекватного до фактичного; Високі очікування працівників на основі наданої інформації від нечесних рекрутерів (котрі говорять про дуже високий зарібок та багато бонусів). Через це ми спостерігаємо зростання очікувань щодо роботодавця, який не відповідає реальним навичкам та розумінням реалій економіки фірм. Неадекватна культура праці - багато працівників зловживають довірою роботодавця. Однак польські роботодавці швидко перевіряють таку поведінку, що часто призводить до дисциплінарних звільнень.

Безробіття на ринку - чи попит на працівників з України залишається на подібному рівні весь час?

Протягом багатьох років Польща входить до числа провідних європейських країн з найнижчим рівнем безробіття. Та навіть при цьому, попит на працівників постійно зростає.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Наша агенція публікує оголошення тільки надійних, а також перевірених компаній та агентств зайнятості. Ми пропонуємо привабливі умови працевлаштування в поєднанні з повним захистом прав та законності працівників у світлі польського та європейського права. Праця, яку ми пропонуємо, має досить невелику групу - це українці, які пов'язують своє майбутнє з постійним проживанням на польській території. Їх очікування включають можливість різноманітного життя після роботи та соціальне забезпечення сім'ї, а потім вихід на пенсію.





Work Service

Катажина Ваховська

Керівник відділу міжнародного працевлаштування в WorkService. Має понад 5 років досвіду роботи в галузі HR. Її досвід включає роботу як на польському ринку, так і на іноземному ринку в таких сферах, як: підбір та вибір працівників, навчання, управління командами та управління змінами.

Чи в країни, з якими ви співпрацюєте, далі потрібні працівники з Польщі?

Група Work Service протягом 20 років поєднує працівників та роботодавців не лише у Польщі, де ми наймаємо працівників з України та Азії, а й у Чехії, Німеччині, Словаччині, Франції, Бельгії та Угорщині. Інтерес до польських працівників не слабшає, поляків цінують за старанність та виняткову відданість. Особливо вітаються спеціалісти та люди зі технічним досвідом. Ми також наймаємо няню для пенсіонерів та людей, які не мають досвіду на прості фізичні роботи. Працівники все ще можуть розраховувати на дуже конкурентну винагороду та умови праці.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

Працівники зі Сходу, особливо з України, відіграють дуже важливу роль у розбудові польської економіки, заповнюючи вільні робочі місця. Їх масовий відтік до інших країн, безсумнівно, матиме вплив на стан польського ринку праці. Однак, незважаючи на заплановане відкриття німецького ринку для працівників, між іншим, України, ми не очікуємо швидкого відтоку працівників до Німеч

чини. Перш за все, через обсяг вимог для кандидатів, не лише мовних, а насамперед пов'язаних з конкретною кваліфікацією та витратами на отримання дозволів на роботу. Наше дослідження показує, що понад 75% українських працівників, які зараз працюють у Польщі, не розмовляють німецькою мовою. Що не менш важливо і дозволяє нам з більшим оптимізмом дивитись у майбутнє, це гарна думка українських працівників щодо Польщі. 63% працівників з України, незважаючи на труднощі, пов'язані з формальними питаннями працевлаштування та перебування, задоволені своєю роботою в Польщі, а 17% бажають постійно перебувати в нашій країні. Виїзд низькокваліфікованих працівників до Німеччини буде досить рідкісним явищем. Ситуація може бути іншою у випадку спеціалістів та висококваліфікованих працівників, необхідних німецькому ринку праці. І саме в галузі зайнятості цього типу працівників нам доведеться конкурувати за працівників з України. Як і зараз, ми змагаємось за польських спеціалістів, на жаль, часто програючи цю битву.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Найбільший попит відзначають наші клієнти на працівників за кордоном у промисловій та будівельній галузях. Працівники на виробництві, механізатори, слюсарі, електрики, зварювальники, оператори навантажувачів, оператори з ЧПУ, штукатурки, плиточники, столяри, також няні для літніх людей без проблем знайдуть роботу у 2020 році.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Найпоширенішою проблемою є стурбованість працівників, пов'язана з поїздкою на роботу за кордон, включаючи відсутність або слабе володіння мовою та незнання нового робочого місця. Побоювання, пов'язані з відстанню або організацією поїздки - добирання, квартира. Ми це прекрасно розуміємо, поїздка на роботу в іншу країну, особливо вперше, може бути напруженою, саме тому ми часто пропонуємо пропозиції про роботу, які включають проживання, транспорт і навіть харчування на роботі. Вони допомагають звести незручності працювати в нових умовах до мінімуму.

Безробіття на ринку - чи попит на іноземних працівників залишається на подібному рівні весь час?

Безробіття в Польщі знаходиться на історично низькому рівні, подібно до країн, в які ми набираємо працівників, у Чехії чи Німеччині. Прогнозне економічне уповільнення навряд чи спричинить різкий ріст безробіття. Польська чи чеська економіка все ще розвивається на дуже високому рівні, а це означає, що роботодавці все ще потребуватимуть працівників. Проблеми можуть торкнутися окремих галузей. Ми спостерігали зменшення попиту на працівників у автомобільній галузі, ймовірно, спричинене зменшенням попиту на нові автомобілі та обмежувачими нормами викидів.

Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Ми все ще в так званому період ринку працівників. Рівень безробіття знаходиться на дуже низькому рівні, і роботодавці змушені "боротися" за працівників. Коли вони не знаходять їх у Польщі, вони шукають ресурсів з-за кордону. В даний час ми працевлаштовуємо не лише співробітників з України, а й все частіше з Азії. Це означає, що пошук працівників стає все важчим. Більшість кандидатів у Польщі є пасивними, які не шукають роботу досить активно. Пов'язати наших працівників з роботодавцями - це головне наше завдання, але це, безумовно, складніше, ніж кілька років тому. Успіх працевлаштування в даний час залежить від здатності знайти потрібних кандидатів, об'єднавши зусилля та знання багатьох підрозділів компанії, не тільки у сфері HR та підбору персоналу, а й маркетингу, продажу та сучасних технологій, включаючи збір та аналіз big data.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі?

На рівень заробітної плати працівників впливають багато факторів, включаючи країну, регіон, в якому вони працюють, а також посаду чи рівень досвіду. Наприклад, у Чехії середня чиста зарплата виробничого оператора становить приблизно 18500-21325 CZK у місяць, що означає 3095-3566 злотих. Крім того, наші працівники можуть розраховувати на численні бонуси, такі як дофінансування харчування в їдальні для персоналу або ваучери на харчування, безкоштовне проживання або дофінансування на проживання, дофінансування власного транспорту або безкоштовний транспорт до робочого місця. Кожен працівник має можливість працювати понаднормово, постійні працівники можуть розраховувати на

підвищення та додаткові бонуси.

Чи employer branding має значення для працівника?

У ситуації, коли пошук працівників на роботу став настільки складним, турбота про працівників, їх потреби, відданість, розвиток відіграє більшу роль, ніж будь-коли. Створення позиції сильного роботодавця, відповідального за працівників - це шлях, який повинні пройти компанії, котрим залежить на найкращих працівниках в організаціях та залучення також тільки найкращих.



DAAR Personal Service GmbH

Каміла Гембка

DAAR Personal Service GmbH. Протягом 7 років, пов'язана з HR-галуззю. В даний час бере участь у комплексному процесі набору персоналу в Німеччині та впровадженні нових рішень щодо підбору персоналу на підприємствах.

Чи в країни, з якими ви співпрацюєте, далі потрібні працівники з Польщі?

Ми набираємо працівників до Німеччини. Попит на кваліфікованих працівників, таких як електрики, сантехніки, механізатори та фахівці з металообробки, дуже високий. Безумовно, необхідність працевлаштування польських працівників у Німеччині існує також у сільському господарстві та медичній галузі. Ключовим для більшості наших клієнтів є (крім, звичайно, професійного досвіду в даній галузі) знання німецької мови на такому рівні, котра дозволить спілкуватися на робочому місці. Спеціалісти або професії, які вимагають належних навичок володіння мовою, зобов'язані підтвердити знання німецької мови сертифікатом або нострифікувати кваліфікацію (наприклад, у медсестер). Незважаючи на часткове відкриття німецького ринку для працівників з України, німецькому ринку праці все ще потрібні фахівці з Польщі.

У зв'язку зі зміною законів та можливістю працевлаштування працівників зі Східної Європи чи плануєте ви розширювати набір людей з тих країн? Чи може це вплинути на зниження інтересу до польських працівників?

Найближчим часом ми плануємо збагатити нашу пропозицію можливістю працевлаштування працівника ми зі Східної Європи.

Численні обмеження, пов'язані із працевлаштуванням працівників зі східного кордону, навряд чи зменшать інтерес до працівників з Польщі. Зміни в німецькому законодавстві про імміграцію не повинні суттєво вплинути на ринок, принаймні на початку набуття чинності нового законодавства. Мало хто з українських працівників, через законодавство у більшості, зможе поїхати на роботу до Німеччини. У Польщі є багато можливостей працевлаштування для людей з України. Польський закон також є більш доступним для українців.

Підбір працівників, запланований на 2020 рік (кількість /посади /найпопулярніші професії та галузі).

2020 рік, безперечно, стане викликом для роботодавців. Боротьба за кандидатів стає жорсткішою. Агенції з працевлаштування намагаються випереджати один одного в нових ідеях та рішеннях щодо підбору персоналу, щоб ефективно знайти потенційного працівника. Важко говорити про кількість працевлаштованих. Значною мірою кількість змін і кількість працівників буде залежати від змін на ринку. Зараз ми наймаємо в основному працівників середнього рівня. Вже кілька років ми зосереджуємось на працівниках з металургійної, електротехнічної та будівельної галузей. Німецькому ринку все ще потрібні фахівці. Можна помітити дуже високий попит у наших західних сусідів на будівельних та промислових електриків. А таких не вистачає також в Польщі. Також є чимало пропозицій роботи для монтажників сантехніки, кондиціонерів та морозильних камер. Таких фахівців бракує на

польському ринку. Ситуація виглядає дещо краще для фахівців з металообробки (наприклад, зварювальників та слюсарів). Ці професії досить популярні, і фахівців у цій галузі просто більше. Медична галузь, безумовно, популярна, і там є де розвернутись. У Німеччині бракує і лікарів, і медсестер, і доглядальниць.

Дефіцит працівників - помітний? Якщо так, то на яких посадах?

Дефіцит працівників помітний. Порівняно з ситуацією на ринку декілька років тому, можна помітити, що працівників все менше і менше. Можна зробити висновок, що майже у всіх галузях є дефіцит працівників. Дефіцит працівників на польському ринку означає зменшення кількості бажаючих працювати за межами нашої країни. Безперечно, заробіток у Польщі, порівняно із ситуацією, яка була кілька років тому, вже приблизився до доходів наших західних сусідів. Хоча різниці у доходах Польщі та Німеччині помітні, ця різниця дещо розмилася.

Проблеми на етапі працевлаштування - які саме?

Проблеми, котрі виникають на етапі працевлаштування, починаються на початковому етапі, тобто від пошуку відповідних кандидатів. Роботодавець має непросте завдання вибрати найкращий канал для досягнення працівника в даній галузі. Якщо вже вдасться знайти кандидатів, то більш складним завданням буде переконати потенційного працівника до нашої пропозиції. Зазвичай кандидат подає заявку на кілька оголошень відразу. Те, що він вирішив

надіслати нам резюме, не гарантує успіху у формі підписання договору та прийняття на роботу.

Безробіття на ринку - чи попит на іноземних працівників залишається на подібному рівні весь час?

Попит на іноземних працівників залишається на аналогічному рівні. На ринку наших західних сусідів досі є велика кількість робочих місць.

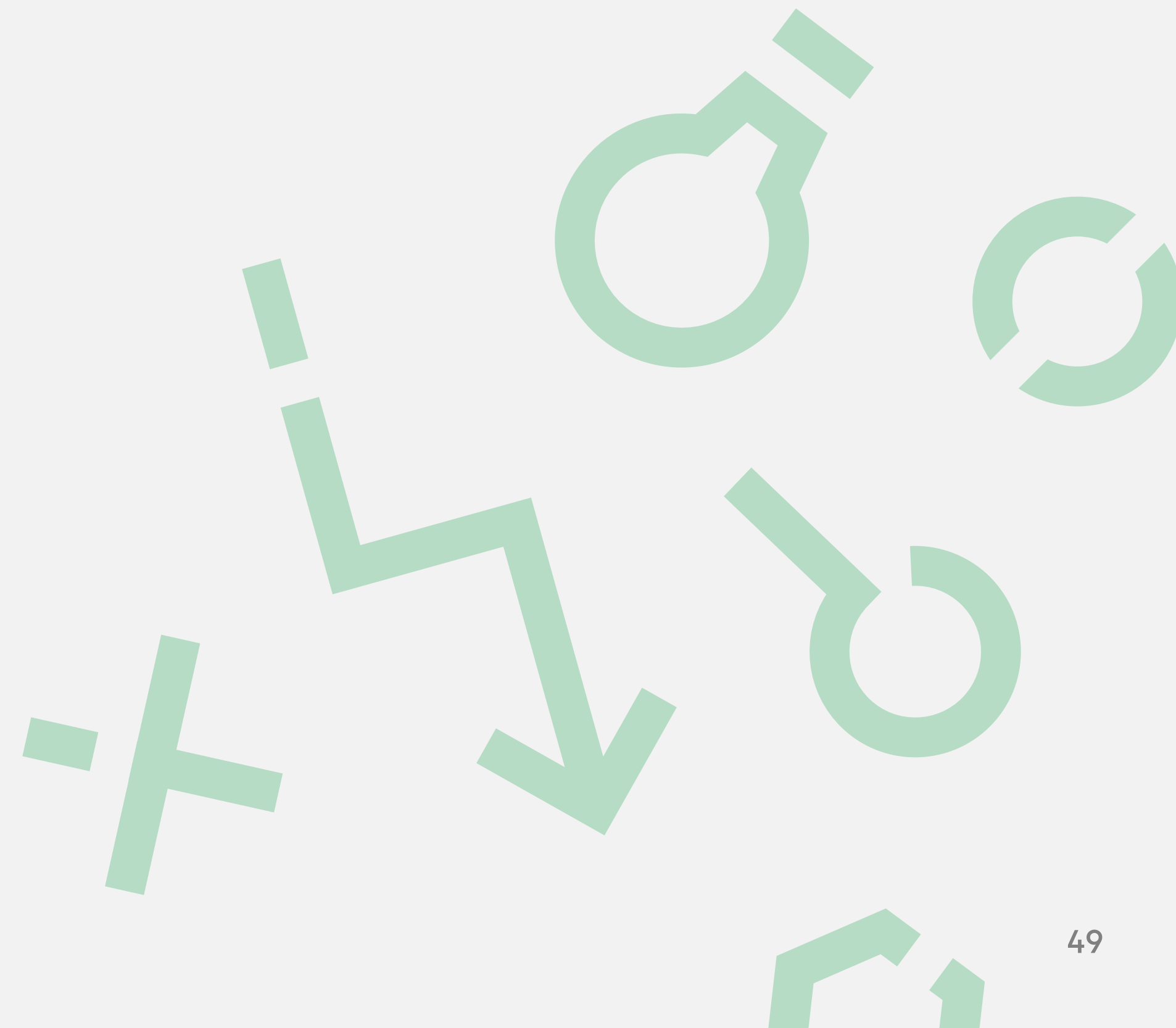
Чи люди проявляють зацікавленість до ваших оголошень? А якщо ні, то що може бути того причиною?

Ми постійно наймаємо нових працівників. Інтерес працівників до наших пропозицій багато в чому залежить від таких факторів, як: пора року, кількість конкурентних пропозицій на ринку праці. Наприклад, навесні та влітку, коли більшає сезонних оголошень, можна помітити, що зацікавлених кандидатів менше. Взимку інтерес до оголошень дуже високий.

На яку середню зарплату можуть розраховувати працівники з Польщі? І чи це їх задовольняє?

Зарплата польських працівників залежить від посади, професійного досвіду та знання німецької мови. Маючи освіту, досвід та знання німецької мови на комунікативному рівні, ми можемо розраховувати на більш високу зарплату. Слід пам'ятати, що через кілька тижнів ми можемо розраховувати на додаткові бонуси, премії та підвищення

зарплати. Чи заробітна плата задовольняє? Залежить від того, чого ми очікуємо. Як згадувалося раніше, різниця в доходах у Польщі та Німеччині зараз менша, ніж кілька років тому. Ми не можемо очікувати, що поїздка за кордон на кілька місяців дозволить нам заощадити велику суму грошей.



Про рапорт

У рапорті представлені дані аналізу оголошень, опублікованих на europa.jobs у 2019 році. Було розглянуто 37 773 оголошення, розміщені польськими та іноземними роботодавцями. Проаналізовано інформацію про країну роботи, галузь, посади, необхідні кваліфікації та навички, а також винагорода та інші бонуси, пропоновані роботодавцем.

Про сайт europa.jobs

europa.jobs - це інноваційна платформа для зацікавлених тематикою роботи в Польщі та за кордоном - як для роботодавців, так і для працівників. Сайт створений групою фахівців, котрі роками працюють у кадровій галузі в Європейському Союзі; сайт будує нові стандарти на ринку праці ЄС та впроваджує ефективні методи міжнародного працевлаштування.

europa.jobs

- працевлаштування без кордонів